

JULI 2026

TAKKENKAMP  
GROEP

# TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp Groep

**De Lekpoortbrug: Van Milt  
verbindt Culemborg**

**Een monument uit 1744,  
biobased verduurzamen met stro**

**Hoog boven Zoetermeer  
werken aan de watertoren**

**HOE VERBINDING ONS  
STERKER MAAKT**

TAKKENKAMP GROEP EN DE KRACHT VAN VERBINDING



VOORWOORD

Geschreven door Rick Takkenkamp - Algemeen Directeur

# DE KRACHT VAN VERBINDING

Beste collega's,

Als organisatie groeien we. In omvang, in projecten en in het aantal collega's. Iets waar we trots op mogen zijn. Maar onze groei maakt één vraag voor mij steeds belangrijker: blijven we voldoende verbonden met elkaar?

Verbinding ontstaat niet vanzelf. Het vraagt om aandacht, oprechte interesse en soms simpelweg om bewust even stil te staan bij een ander. Nu we blijven groeien en veranderen, is dat misschien wel belangrijker dan ooit. Want uiteindelijk draait het niet alleen om wát we samen bouwen, maar vooral om hóé we dat doen. Met elkaar! Verbinding zit voor mij in de manier waarop we met elkaar omgaan, samenwerken en elkaar weten te vinden. Het betekent dat je je welkom voelt en snel je plek vindt binnen een regio, team of project. Ook wanneer we elkaar niet iedere dag zien. En juist daarin zie ik iets moois gebeuren. Over regio's heen en in onze projecten ontstaat steeds vaker samenwerking en onderling vertrouwen.

"Juist daarin zie ik iets moois gebeuren. Over regio's heen en in onze projecten ontstaat steeds vaker samenwerking en onderling vertrouwen."

Onlangs maakte ik iets mee dat mij daarin ECHT aansprak. Tijdens een bezoek aan een van onze vestigingen raakte ik in gesprek met een aantal collega's die samen aan een project werkten. Wat begon als een kort gesprek, groeide al snel uit tot een open en waardevolle ontmoeting. Er werd gelachen, ervaringen werden gedeeld en zaken die beter konden werden open en eerlijk besproken. Een collega die nog maar net bij ons werkt, vertelde dat hij zich al echt onderdeel van het team voelt. Dát is voor mij verbinding. In deze zomereditie van TROTS zie je die verbinding en passie volop terug. In de verhalen van collega's, in onze projecten en in de mooie resultaten die we met elkaar bereiken.

De zomervakantie staat voor de deur. Een periode waarin we op een andere manier verbinding zoeken: met familie en vrienden, met een nieuwe vakantieomgeving of misschien vooral met ons strandbed. Tijd om even afstand te nemen, op te laden en te genieten. Als dank voor jouw inzet ontvang je deze editie van TROTS in een speciaal zomerpakket. Daarin vind je onder andere een echte Takkenkamp Groep-drinkfles om het hoofd koel te houden én strandrackets om ook tijdens de vakantie een beetje in beweging te blijven. Al mag je natuurlijk ook gewoon vanaf je strandbed aanmoedigen.

Ik wens jullie een mooie zomer en veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,  
Rick Takkenkamp



Rick



**Takkenkamp**  
VASTGOED VERDUURZAMERS

**Van Milt**  
RESTAURATEURS

**Axxent**  
KOZIJNEN & GLAS

**Imto**  
VASTGOED VERDUURZAMERS

**Koedooder**  
METSELWERKEN

#### Colofon

Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt twee keer per jaar. De inhoud is met trots, veel plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

#### Redactieadres

Takkenkamp Groep BV | Wilmersdorf 2 | 7327 AC Apeldoorn  
T 088 - 027 37 10 E [marketing@takkenkampgroep.nl](mailto:marketing@takkenkampgroep.nl)

Volg ons online:



[takkenkampgroep.nl](https://www.takkenkampgroep.nl)

# TERUGBLIKKEN EN VOORUITKIJKEN: HOE **VERBINDING** ONS STERKER MAAKT

In een groeiende organisatie wordt 'verbinding' steeds belangrijker. Want hoe verschillend ons werk ook is, **uiteindelijk werken we samen aan hetzelfde doel**. Operationeel Directeur Patrick Jansen en Financieel Directeur Steven van Duijn blikken terug op het eerste half jaar van 2026 en op welke manier ze 'verbinding' dagelijks terugzien in hun werk.

## Verbinding begint met zichtbaar zijn

Voor Patrick begint verbinding met het gesprek aangaan. Hij is wekelijks op onze vestigingen en kan de Nederlandse snelwegen inmiddels dromen. "Verbinding ontstaat in mijn rol niet achter een bureau. Ik ga de regio's in, gesprekken voeren en oprechte interesse tonen. Daar hoor je de uitdagingen, maar ook de ideeën die er leven."

Steven herkent dat. Voor hem betekent verbinding dat we ons steeds meer één bedrijf voelen, zonder de kracht van de lokale cultuur te verliezen. Collega's hebben hun directe team op de vestiging, maar het is belangrijk dat we elkaar ook over vestigingen en afdelingen heen weten te vinden.

## Uniformiteit helpt ons verbinden

In de eerste maanden van 2026 is veel aandacht besteed aan het standaardiseren van werkwijzen. Aan de hand van ons 'Zakelijk Proces' brengen we in kaart hoe vestigingen werken. Zo ontstaat meer eenheid en kunnen we sneller van elkaar leren. Steven vat dat mooi samen: "Natuurlijk houden vestigingen hun eigen lokale cultuur, maar door op dezelfde manier te werken, maken we samenwerking nog makkelijker."

Die gedachte van eenheid zien we ook terug in veiligheid en kennisdeling. Veilig werken én veilig weer naar huis blijft een belangrijk speerpunt. Via bijvoorbeeld de veiligheidsraad of de landelijke veiligheidsdag blijven we aandacht vragen voor dit onderwerp.

"Sinds dit jaar organiseren we ook themabijeenkomsten voor onder andere projectleiders, werk-organisatoren, teamleiders en hoofd producties. Door praktijkervaringen uit te wisselen proberen we elkaar te helpen", zo geeft Patrick aan.

Ook het Huis van de Toekomst laat zien hoe kennisdeling werkt. Collega's uit verschillende vestigingen trainen elkaar, delen kennis en helpen elkaar om nieuwe werkwijzen eigen te maken. Het is daarmee meer dan een opleidingsplek: het is een plek waar ervaring en kennis samenkomt.

## Omzetontwikkeling en vooruitblik

Financieel kijken we terug op een redelijk tot goed eerste half jaar. De omzet ligt hoger dan vorig jaar, al lopen we nog iets achter op onze groei doelstelling en het budget.



De markt blijft in beweging. Op het gebied van isolatie merken we dat consumenten voorzichtiger zijn, terwijl concurrentie en prijsdruk toenemen. Ook wisselend overheidsbeleid en minder maatschappelijke aandacht voor duurzaamheid spelen mee. Tegelijkertijd is het resultaat goed en daar mogen we tevreden over zijn. De orderportefeuille is goed gevuld en de verwachting is dat we dit jaar opnieuw groeien als organisatie.

## Projecten die ons dichterbij elkaar brengen

Steeds vaker werken we aan grotere projecten die invloed hebben op de lange(re) termijn. Soms merk je daar nog niks van. Zo'n belangrijk project is de selectie van een nieuw ERP-systeem. Dat klinkt technisch, maar de impact is heel praktisch. Dit systeem raakt straks de manier waarop we calculeren, administreren, rapporteren en samenwerken. Het gaat ons huidige systeem Exact vervangen. Daarom is een brede groep collega's uit alle regio's en functiegebieden betrokken.

Zo brengen we processen én praktijkervaring samen. De komende periode blijven we werken aan projecten die ons slimmer, veiliger en uniformer maken. Denk aan digitalisering en automatisering, zoals de kozijnconfigurator voor Axxent, de BouwApp voor veiligheidsmeldingen en de verdere verbetering van cyberveiligheid. Zo bouwen we stap voor stap aan meer overzicht, betere samenwerking en een sterkere Takkenkamp Groep.

"Wat mij trots maakt, is dat collega's elkaar echt willen helpen. Er zit zoveel vakmanschap en betrokkenheid in onze organisatie. Als we die kennis blijven delen en elkaar blijven opzoeken, worden we iedere dag een beetje beter." -Patrick Jansen



# KEN JE DEZE COLLEGA'S AL?

**Mijn naam is Bjorn Plant,** ik ben 35 jaar oud en woon samen met mijn vrouw Marieke en zoontje Beau van 8 maanden in Ede. Ik ben in mijn vrije tijd regelmatig te vinden bij de Crossfit en sta ik graag in de keuken als vrienden langskomen voor een lekker diner.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Bij Van Milt Restaurateurs is geen enkel project hetzelfde en we werken altijd op unieke plekken. Deze afwisseling maakt mijn werk dynamisch en verfrissend. Daarnaast krijg ik energie van het van A tot Z managen van projecten met als doel een tevreden opdrachtgever.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?** 😊

Voor goed nieuws! Slecht nieuws heeft kantooruren.

**Favoriete vakantiebestemming?**

Ik heb geen echte favoriet, maar ik sla de toeristische plekken graag over.

Als ik dan toch één land zou moeten noemen is het Italië.



**Hoi! Ik ben Daniëlle Borsje,** 53 jaar oud en woon sinds 2004 in Boornbergum. Dit is een klein plaatsje bij Drachten. Ik ben getrouwd met Harm en moeder van 3 kinderen waarvan er nog 1 gezellig thuis woont. Mijn hobby's zijn aquafysic, lezen, stedentrips en vakanties, verder kook ik graag en ben ik graag in de tuin aan het werk.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Wat ik echt fijn vind aan mijn werk, is dat het afwisselend is. Ook het contact met de collega's maakt mijn werk nog een stuk leuker.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Ik wil best 's nachts wakker worden voor een reis naar een zonnige bestemming.

**Favoriete vakantiebestemming?**

Ik ga het liefst naar Mallorca

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Vloeiend spaans leren spreken.



**Ik ben Nick Kreeftenberg,** 33 jaar en woonachtig in het mooie Zelhem. Ik woon samen met mijn vrouw en 2 kinderen. Ons 3e kindje is onderweg en die verwachten we in november.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Voor mij is het leukste aan mijn werk de afwisseling die ik ervaar. De ene keer breng je steigermateriaal en de andere keer ben je bezig met isolatie werkzaamheden.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd blijven?**

Vooral het samen doen en het stukje eigen verantwoordelijkheid wat je krijgt is prachtig en daardoor ook weer een uitdaging om verder te komen.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Nergens voor. Laat mij maar lekker liggen.

**Favoriete vakantiebestemming?**

Ik blijf lekker in Nederland. Niet te ver van huis. Als de kinderen schik hebben, heb ik dat ook!



**Mijn naam is Robert Bijenhof,** ik ben 56 jaar woonachtig in Zelhem. Sinds 9 oktober 1995 ben ik bij Takkenkamp in dienst en sinds een aantal jaren bij Van Milt werkzaam in de restauratie.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Ik vind vooral het opknappen en herstellen van de oudere huizen, kerken en boerderijen het leukste aan mijn werk.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Niet zo moeilijk. Een bak met ijs!

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd blijven?**

In de restauratie zijn er veel projecten die mij zijn bijgebleven. Een ander moment in mijn werk dat mij is bijgebleven, is dat ik in coronatijd 25 jaar bij Takkenkamp in dienst was. Dit konden we toen helaas niet grootst vieren, maar dat had ik graag anders gedaan met al mijn collega's!

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Ik heb niet zoveel wensen maar een huisje in Zweden... dat zou wel mooi zijn.

**Hoi! Mijn naam is Fred Bolier.** Ik ben 66 jaar, woon in Amstelveen en leef al 30 jaar samen met Marian.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Wat ik het leukste aan mijn werk vind is het buiten werken en zelf met je collega de werkvolgorde voor de dag bepalen. Bijvoorbeeld wie wat gaat doen.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Voor mij is dat een vis maaltijd.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd blijven?**

De poortwoning van het muiderslot. Hier moesten we met de ladder op een ponton de kopgevels isoleren.

**Favoriete vakantiebestemming?**

Ik ga voor het Griekse eiland Samos.

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Als ik met pensioen ben zou ik graag op mijn favoriete vakantiebestemming een huisje willen kopen.



**Mijn naam is Michael van Vugt,** ik ben geboren en getogen in Den Bosch. Voor de liefde verhuisd naar Apeldoorn. Inmiddels ben ik alweer 5 jaar getrouwd met Martijn. Samen hebben wij een hond die we als ons kind beschouwen 😊. In het begin was het even wennen, maar uiteindelijk heb ik goed mijn draai weten te vinden in Apeldoorn. Voor familie en vrienden reizen we nog regelmatig naar het gezellige Brabant, dus zolang hoef ik het niet te missen. In mijn vrije tijd sport ik 3 a 4x per week, wandel ik graag met de hond en (ik ben niet voor niks een Brabander) houd van een gezellige borrel of festivalletje.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd blijven?**

De start van het project in Zwolle. Dit is een meerjarenplan om 900 woningen te voorzien van bodemisolatie. Het bewonerscontact, de bestellingen, de inkoop en de plannen waren taken die ik allemaal zelf moest regelen. Ik vond dit erg spannend, maar toen het eerste complex klaar was en goed is verlopen, gaf dit een hele kick!

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Je kunt mij 's nachts wakker maken voor een twix, lasagne of om op vakantie te gaan.



COLLEGA IN BEELD

# VERBINDING OP DE BOUW: EEN DAG MEELOPEN MET PATRICK BERENSCHOT

Voor deze editie van de TROTS lopen we een dag mee met Patrick Berenschot. Van de vroege ochtend tot de laatste ronde over de bouwplaats volgen we hem in zijn werk als **Teamleider bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers**. Hoe ziet zo'n werkdag er eigenlijk uit als je verantwoordelijk bent voor planning, mensen, materialen én de samenwerking tussen al die verschillende partijen?



Wie met Patrick over zijn werk praat, merkt al snel waar zijn kracht ligt: verbinding. Verbinding met collega's, met onderaannemers, met projectleiders en met de vakmannen in zijn team.

Hoewel hij begon met een opleiding in de detailhandel en zelfs een tijdje boekhouding deed, ontdekte hij al snel dat een kantoorfunctie niets voor hem was. "Achter een bureau zitten past niet bij mij. Ik ben liever buiten, tussen de collega's." Al ruim vijftien jaar werkt Patrick in de wereld van verduurzaming, waarvan inmiddels drie jaar als teamleider bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers in regio Midden.

Zijn werkdag begint vroeg. Om vijf uur gaat de wekker en meestal vertrekt hij rond kwart over zes van huis. Op de bouwplaats start de dag met een kop koffie en een gezamenlijke bespreking van de

werkzaamheden. Daarna volgt een ronde over het project. "Ik loop langs collega's en onderaannemers om te kijken hoe het gaat en of iemand hulp nodig heeft. Soms spring ik zelf even bij. Ik loop gemiddeld zo'n 15.000 stappen per dag. Scheelt weer een rondje in de sportschool."

## Trots op resultaat én samenwerking

Momenteel werkt Patrick op een groot project van Nijhuis in Zeist, waar Takkenkamp al ruim een jaar actief is. Een project dat hem veel energie geeft, maar ook uitdagingen met zich meebrengt. Juist daarin ziet hij de kracht van een goed team. "Als er iets tegenzit, verzinnen we samen weer een oplossing. Dat maakt me trots. Als dit project straks klaar is, dan is dat zeker één van de projecten waar ik het meest trots op ben." Voor Patrick draait succes vooral om de weg ernaartoe. Natuurlijk geniet hij ervan als de steigers verdwijnen en een woonblok volledig is afgerond. "Dan zie je echt wat je samen hebt neergezet." Maar minstens zo belangrijk vindt hij het contact met de mensen om hem heen.

"Het leukste aan mijn werk is communiceren met iedereen. Samen de planning halen, successen vieren en mensen helpen groeien." Dat laatste blijkt bijvoorbeeld uit het begeleiden van collega's in opleiding. Zo helpt hij momenteel iemand uit Curaçao om het vak te leren. "Het is mooi om kennis over te dragen en iemand verder te helpen. Daar haal ik veel voldoening uit."

## Verbinding als sleutel tot succes

Zijn gevoel voor verbinding komt niet uit de lucht vallen. Al vanaf zijn twaalfde ging Patrick mee met zijn vader naar het werk. Daar leerde hij belangrijke lessen die hij nog steeds dagelijks toepast. "Werk netjes, houd je werkplek schoon en heb respect voor elkaar en voor wat je doet." Volgens Patrick is goede communicatie de basis van ieder sterk team. "Je moet iets voor elkaar over hebben. Geven en nemen. Duidelijk zijn als er iets fout gaat, maar ook respectvol blijven." Zijn eigen aanpak is simpel: behandel mensen zoals je zelf behandeld wilt worden. "Met de een maak je een grapje en met de ander praat je wat serieuzer. Als je zelf flexibel bent, krijg je dat ook terug." Die verbinding ervaart hij niet alleen binnen zijn eigen team. Sinds vorig jaar zijn er meerdere teamleiders bijgekomen. "Ik vind het leuk om met hen te sparren. We kunnen ervaringen delen en van elkaar leren. Samen sta je sterker."



## Buiten werk staat familie centraal

Patrick woont in Apeldoorn met zijn vrouw en hun samengestelde gezin, bestaande uit 3 zoons en een dochter. In zijn vrije tijd dart hij graag met zijn kinderen. Hoewel hij zichzelf omschrijft als een echte perfectionist die soms wat te veel wil doen, heeft hij geleerd om af en toe gas terug te nemen. "Mijn vrouw helpt me daar wel bij," lacht hij. Waar hij zichzelf over vijf jaar ziet? "Eigenlijk hetzelfde als nu. Misschien een dagje minder werken en hopelijk een kleinkind." Een toekomst waarin verbinding, net als nu, ongetwijfeld een belangrijke rol blijft spelen.



# EERSTE TOEPASSING VAN MISCANTHUS ALS ISOLATIEMATERIAAL

Bij Takkenkamp blijven we continu zoeken naar slimme en duurzame manieren om woningen comfortabeler en energiezuiniger te maken. Recent hebben we daarin **een bijzondere mijlpaal bereikt**: voor het eerst hebben we miscanthus toegepast als isolatiemateriaal in het dak van een woning. Dit project voerden we uit in samenwerking met Building Balance en Wonion.



Miscanthus is bij veel mensen vooral bekend als gewas op het land. Het sierlijke olifantsgras wordt al langer geteeld als duurzame grondstof voor verschillende toepassingen. Maar binnen dit project hebben wij onderzocht hoe miscanthus ook kan bijdragen aan biobased isolatie in de gebouwde omgeving. Voor het eerst hebben we het materiaal ingeblazen in het binnendak van een gangbare corporatiewoning. Een innovatieve stap die waardevolle inzichten oplevert voor toekomstige toepassingen.

## Biobased bouwen in de praktijk

Duurzaam, energiezuinig en comfortabel wonen staat centraal in het werk dat wij dagelijks uitvoeren. Daarom investeren we actief in innovatieve oplossingen die bijdragen aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving. Biobased materialen spelen daarin een steeds grotere rol. Eerder pasten wij al inblaasstro en hennepwol

toe aan de binnenzijde van daken. Met miscanthus zetten we opnieuw een stap vooruit in het gebruik van natuurlijke isolatiematerialen. Het laat zien dat biobased bouwen niet alleen iets is voor de toekomst, maar vandaag al praktisch toepasbaar is.

Door verschillende materialen in de praktijk te testen, bouwen we kennis op die we kunnen inzetten in toekomstige projecten. Zo ontdekken we welke toepassingen het beste werken, hoe materialen zich gedragen tijdens verwerking én welke voordelen ze bieden voor bewoners en opdrachtgevers. Voor ons was dit project een mooie kans om praktijkervaring op te doen met miscanthus. Door het toe te passen in een woning leren we niet alleen meer over de verwerking, maar ook over samenwerking binnen de keten en de mogelijkheden voor opschaling in de toekomst.

## Waarom miscanthus?

Miscanthus is een snelgroeiend gewas met een aantal bijzondere eigenschappen. Het neemt tijdens de groei veel CO<sub>2</sub> op, vraagt relatief weinig onderhoud en kan jarenlang geoogst worden zonder opnieuw ingezaaid te hoeven worden. Daardoor is het een interessant alternatief voor traditionele isolatiematerialen die vaak een hogere milieubelasting hebben. Daarnaast beschikt miscanthus van nature over goede isolerende eigenschappen. Het materiaal kan onder de juiste omstandigheden helpen de warmte binnen te houden in de winter en de hitte buiten te houden in de zomer. Juist deze combinatie van duurzaamheid, comfort en circulariteit maakt biobased isolatiematerialen steeds relevanter binnen de bouw- en renovatiesector.



## Duurzaam werken met een elektrische isolatiemachine

Wat dit project extra bijzonder maakt, is dat de werkzaamheden zijn uitgevoerd met onze elektrische isolatiemachine. Deze innovatieve machine is ontstaan vanuit onze ambitie om niet alleen duurzame materialen toe te passen, maar ook onze manier van werken verder te verduurzamen. Onze bestaande dieselmachine is doorontwikkeld naar een volledig elektrische, zelfvoorzienende oplossing. Daarmee kunnen we emissievrij werken op locatie en verminderen we tegelijkertijd geluidsoverlast voor bewoners en omgeving. Dat maakt het werk prettiger én duurzamer.

Met deze ontwikkeling zetten we opnieuw concrete stappen in het terugdringen van onze eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot. Tegelijkertijd verkleinen we de impact binnen de keten waarin wij actief zijn. Zo nemen we verantwoordelijkheid voor zowel het eindresultaat als het proces ernaartoe.

## Samen bouwen aan de toekomst

Dit project laat zien hoe belangrijk samenwerking is bij innovatie. Nieuwe materialen krijgen pas echt waarde wanneer ze ook echt in de praktijk worden toegepast. Door in verbinding te staan met partners uit de keten ontstaan nieuwe inzichten, versnellen innovaties en maken we duurzame oplossingen steeds beter toepasbaar. Met de toepassing van miscanthus als isolatiemateriaal zetten we opnieuw een mooie stap richting een duurzamere toekomst. Een toekomst waarin natuurlijke materialen, slimme technieken en vakmanschap samenkomen om woningen comfortabel, betaalbaar én toekomstbestendig te maken.



INNOVATIES

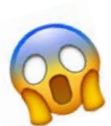
Benieuwd hoe dit project in de praktijk verliep? Peter Borkus vertelt meer over de toepassing van miscanthus en de ervaringen die we tijdens dit project hebben opgedaan.



Bekijk de video  
↙



**Peter Borkus**  
Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers



# WIST JE DAT?!



- ▶ Het kantoor van Takkenkamp regio West gevestigd is in BLOKKER, waar het enige optreden van The Beatles in Nederland ooit werd gegeven? Niet in een grote stad als Amsterdam, Utrecht of Rotterdam, maar in de veilingen hallen van het kleine dorp Blokker.



- ▶ Dat de collega's iedere dag goed hun best doen?



- ▶ Martin Kattekamp dol is op vissen? Zijn favoriet is kibbeling.

- ▶ Een versleten selectievoetballer vaak als alternatief een (race)fiets koopt en dan op termijn een amateur toerfietser wordt?

- ▶ En in het geval van Bart van Kranenburg dan op latere leeftijd als voetbaltrainer van zijn dochters weer actief wordt op het voetbalveld? Met ontzettend veel plezier en natuurlijk als vanouds met heel veel fanatisme is hij alweer 9 seizoenen voetbaltrainer bij zijn lokale voetbalclub NLC'03.



MEDEWERKERS  
VERTELLEN



- ▶ Peter Borkus graag eens op camper vakantie wilde? Hij huurde niet zo'n kleintje natuurlijk, maar een echte. Nu zou het gaan beginnen! Truckerbril op en gas met dat ding. Vol trots pronkte hij langs de Duitse snelweg met foto's die op alle social media gedeeld werden.

Aangekomen bij het Gardameer paste die camper natuurlijk niet op een mooi plekje van 10x10m langs het water, dus dat werd een plek achteraf naast de vuilnisbakken op de parkeerplaats.

Hij kwam er die middag al snel achter dat de wc bril op de camping vaak nog warm was van de voorganger. Dat beviel hem maar weinig. Vervolgens werd hij er door een camping gast van beticht dat hij het putje van de wasbak niet had schoongemaakt. Onmogelijk! Hoe kon uitgerekend Peter, die nooit afwast, dat nu gedaan hebben?

De maat was vol! Hij is er sindsdien wel klaar mee. Camperen? Dat is niks voor hem.

- ▶ Willem Berkhout denkt dat hij een reïncarnatie is van een piraat? Hij denkt dat hij vroeger Zwartbaard was, maar het is Piet Piraat!



- ▶ Susan Bosman na 21 jaar is gestopt met hockeyen en sindsdien probeert te ontdekken hoe vrije tijd eigenlijk werkt?

- ▶ Robert van Heerde in zijn vrije tijd autojournalist is?



- ▶ Dat Dion Wolf per 6 januari in dienst is bij Takkenkamp en dat hij al ontzettend veel geleerd heeft van ervaren collega's?



- ▶ Hugo van Milt fan is van de plantaardige burgers van de McDonalds?

- ▶ Jan Willem Beltman de dag altijd begint met een sterke espresso?



- ▶ Ellien van der Maas gaat trouwen met haar grote liefde Nynke in september? En dat Linda Veld eindelijk getrouwd is met haar Ivor op 29 mei '26?



- ▶ Rick Haukes al 100den Takkenkamp-pennen heeft opgegeten sinds hij hier werkt?



- ▶ Wist je dat Herman Albers met pensioen is gegaan en dat wij dit, met het binnendienst team, nog extra gevierd hebben? Fijn terrasje gepakt in Apeldoorn en genoten van heel wat hapjes en een drankjes!



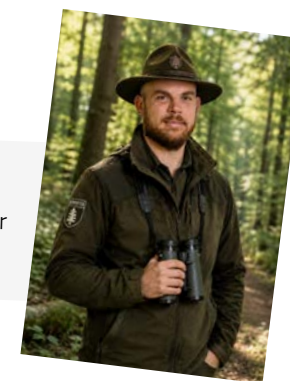
- ▶ Lotte Borst tijdens een weekendje weg in Frankrijk op zoek is gegaan naar een date met een croque monsieur?



- ▶ De HRM afdeling tegenwoordig doet aan zone 2 hardlooptraining? Dus mocht je hen langzaam voorbij zien gaan, dan is dat bewust voor de training :)



- ▶ Mark Jansen alles weet van bomen en planten? Hij is jarenlang boswachter geweest.



- ▶ We voor de volgende editie van de Trots weer nieuwe verhalen willen ontvangen? :)



# VERBINDING MAAK JE SAMEN

Als afdeling HRM realiseren we ons iedere dag hoe belangrijk verbinding is binnen Takkenkamp Groep. We zijn een organisatie met meerdere regio's, verschillende bedrijven en uiteenlopende vakgebieden. Toch vormen we **samen één Groep**. Juist daarom vinden we het belangrijk dat collega's zich niet alleen verbonden voelen met hun eigen team of regio, maar ook met de organisatie als geheel.

Verbinding is een belangrijk onderdeel van onze cultuur, we willen graag dat iedereen het familiegevoel ervaart dat Takkenkamp Groep kenmerkt. Want hoewel iedere regio zijn eigen werkzaamheden, klanten en uitdagingen heeft, werken we allemaal aan hetzelfde doel. We doen het samen. Alleen ga je misschien sneller, maar samen kom je verder.

**Meer dan samenwerken**  
Verbinding gaat verder dan samenwerken aan een project. Het gaat om elkaar kennen, elkaar helpen en samen bouwen aan een fijne werkomgeving. We brengen een groot deel van onze tijd door met collega's. Dan is het belangrijk dat je je welkom voelt, makkelijk contact kunt leggen en weet dat je op elkaar kunt rekenen. Dat draagt bij aan werkplezier én aan de kwaliteit van ons werk.

Binnen Takkenkamp Groep hebben we veel kennis en ervaring in huis. Die kennis wordt nog waardevoller wanneer we deze actief met elkaar delen. Daarom stimuleren we samenwerking tussen regio's en brengen we collega's steeds vaker met elkaar in contact.

**Elkaar steeds beter weten te vinden**  
De afgelopen jaren hebben we mooie stappen gezet in de samenwerking tussen regio's. Collega's weten elkaar steeds beter te vinden en delen vaker kennis en

ervaringen. Een gevoel van verbinding begint daarbij al op de eerste werkdag. Daarom besteden we veel aandacht aan een warm welkom voor nieuwe collega's. Met een uitgebreid introductieprogramma en een nieuwkomersmiddag maken medewerkers niet alleen kennis met de organisatie, maar ook met collega's uit andere regio's.

Ook daarna blijven we elkaar ontmoeten tijdens Teamleidersmiddagen, bijeenkomsten voor Hoofden Productie en inhouse opleidingen zoals Elementaire Bouwkunde. Daarnaast komen collega's met dezelfde functie steeds vaker groepsbreed samen. Zo worden ervaringen uitgewisseld, leren collega's van elkaar en ontstaan nieuwe ideeën.

De samenwerking stopt niet bij bijeenkomsten en trainingen. Medewerkers ondersteunen elkaar ook door tijdelijk mee te werken in een andere regio wanneer daar extra capaciteit of bepaalde kennis nodig is.



Foto: Nieuwkomersdag, Zelhem

Dat zorgt voor flexibiliteit én voor meer begrip voor elkaars werk en uitdagingen. Daarnaast ontstaat verbinding vaak tijdens informele momenten. Samen lunchen, een wandeling maken of een gesprek voeren tijdens een borrel draagt bij aan het contact tussen collega's en versterkt de onderlinge betrokkenheid.

**Wat levert verbinding op?**  
Collega's met een breed netwerk binnen de organisatie ervaren vaak meer werkplezier, vertrouwen en ontwikkelkansen. Ook voor de organisatie zijn de voordelen groot. Door kennis en ervaringen te delen, werken we efficiënter en leren we sneller van elkaar. Goede ideeën blijven niet binnen één regio, maar vinden hun weg naar andere teams en regio's. Uiteindelijk draagt dat bij aan tevreden opdrachtgevers en een organisatie die blijft leren en ontwikkelen.

**Het zit vaak in de kleine dingen**  
De kracht van verbinding zit vaak in kleine dingen. Even de telefoon pakken in plaats

van een e-mail sturen. Waardering uitspreken voor een collega. Oprechte interesse tonen en echt luisteren naar elkaar. En natuurlijk samen lachen. Juist die momenten zorgen ervoor dat collega's zich gezien en gewaardeerd voelen.

**Kansen voor de toekomst**  
We zien nog volop kansen om de samenwerking verder te versterken. Soms zit dat in grote stappen, maar vaak juist in kleine dingen: elkaar om hulp vragen, kennis delen of toch gewoon even de telefoon pakken.

Onze boodschap aan alle collega's is daarom eenvoudig: verbinding maak je samen. Hoe beter we elkaar kennen, hoe makkelijker we samenwerken, van elkaar leren en elkaar verder helpen.

"Ik merk dat de mooiste samenwerkingen ontstaan wanneer collega's elkaar gewoon even bellen of opzoeken. Die persoonlijke aandacht maakt het verschil."  
-Susan Bosman



# BART LOMAN: **VERBINDEN,** PLANNEN EN SAMEN STERKER WORDEN



## Kun je jezelf even voorstellen?

Ik ben Bart Loman, geboren en getogen in Enschede, 50 jaar jong en werk bij Axxent. Ik ben opgegroeid in een gezin met een broer en een zus van een Nederlandse vader en een Deense moeder. Ik ben al meer dan 30 jaar samen met Daisy mijn vrouw. Samen hebben we twee kinderen, Yentl (25) en Finn (21), waar ik enorm trots op ben.

## Wat is jouw functie bij Axxent?

Binnen Axxent werk ik als Inkoper Planner. In deze rol ben ik verantwoordelijk voor de planning en inkoop en stuur ik daarnaast de montage aan met mijn collega's. Dat maakt mijn functie afwisselend en dynamisch: ik schakel dagelijks tussen voorbereiding, coördinatie en het ondersteunen van collega's in de uitvoering.

## Hoe ziet een gemiddelde werkdag er voor jou uit?

Mijn werkdag begint meestal rond 07.30 uur op de zaak. De eerste stap is het doornemen en opschonen van mijn

mailbox, zodat ik overzicht heb van wat er speelt en wat er die dag moet gebeuren. Vervolgens ga ik aan de slag met de werkvoorbereiding van opdrachten voor diverse klanten. Alles wordt per week strak gepland en afgehandeld, dus het vraagt om structuur, vooruitdenken en goed afstemmen met collega's. Gedurende de dag ben ik veel bezig met schakelen tussen planning, vragen van collega's en het bewaken van de voortgang.

## Wat motiveert jou in je werk?

Wat mij het meeste motiveert is de drive om alles zo goed mogelijk voor te bereiden, zodat het werk buiten soepel kan verlopen. Ik haal er voldoening uit als alles klopt en goed op elkaar aansluit. Daarnaast vind ik het belangrijk om collega's te ondersteunen, hen goed te adviseren en mijn kennis en ervaring over te dragen. Samen beter worden in wat we doen geeft mij energie.

## Waar ben je het meest trots op in je werk?

Ik ben vooral trots op de fijne werkplek die we met elkaar hebben opgebouwd. Ik werk met hele prettige collega's om mij heen en dat maakt dat ik iedere dag met plezier aan de slag gaat. De sfeer en samenwerking binnen het team zijn voor mij minstens zo belangrijk als het werk zelf.

## Wat maakt volgens jou een sterk team?

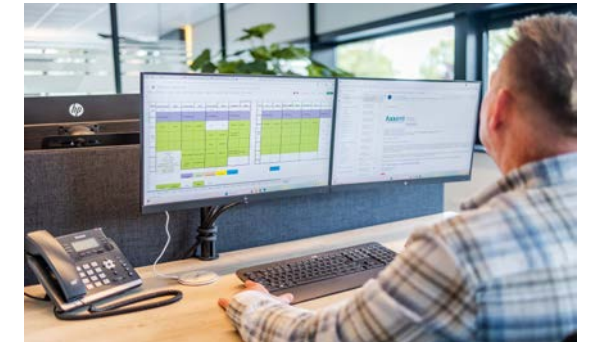
Een sterk team ontstaat wanneer er voldoende vakkennis aanwezig is, maar vooral wanneer die kennis ook gedeeld wordt. Door ervaringen met elkaar te bespreken en open te staan voor elkaar, kun je situaties beter inschatten en samen tot betere oplossingen komen.

## Wat is jouw leukste herinnering bij Axxent?

Een van mijn mooiste herinneringen is mijn 50e verjaardag in maart. Ik werd toen op het werk enorm verrast met versieringen, cadeaus en spandoeken. Dat was echt bijzonder en hart-verwarmend. Kort daarna volgde ook nog mijn 5-jarig jubileum. Dit heb ik heel leuk samen met mijn familie mogen vieren. Twee momenten die ik niet snel zal vergeten.

## Welke tip zou je een nieuwe collega geven?

Blijf vooral nieuwsgierig en stel veel vragen. Niemand verwacht dat je alles meteen weet. Door vragen te stellen leer je sneller en ontwikkel je jezelf stap voor stap tot een sterke collega. Binnen Takkenkamp Groep is veel kennis aanwezig en die wordt ook graag gedeeld. Maak daar gebruik van.



## Hoe voel jij je het meest verbonden met collega's?

Ik voel me het meest verbonden met collega's wanneer we samen werken aan een uitdagend doel en daarin echt op elkaar kunnen vertrouwen. Dat je weet: iedereen doet zijn deel en staat voor elkaar klaar als dat nodig is. Met een aantal collega's heb ik daarnaast ook buiten werktijd goed contact, wat de onderlinge band nog sterker maakt.



# VERBINDING ALS BASIS VOOR KWALITEIT, VEILIGHEID EN MILIEU

Bij het thema Verbinding denken we vaak aan samenwerken, elkaar helpen en kennis delen. Logisch, want **zonder goede samenwerking kom je nergens**. Maar verbinding gaat over meer dan alleen samen werken aan een project of opdracht. Het gaat ook over samen verantwoordelijkheid nemen voor kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid. Precies daarin speelt de KAM-afdeling een belangrijke rol. Om meer te weten te komen over het werk van KAM spraken we met René Flokstra.



KAM staat voor Kwaliteit, Arbo en Milieu en ondersteunt de hele organisatie bij het veilig, verantwoord en efficiënt uitvoeren van de werkzaamheden. "Ons werk is ontzettend afwisselend," vertelt René. "We houden ons bezig met kwaliteit, veiligheid én milieu. Daardoor ziet geen enkele dag er hetzelfde uit."

## Altijd bezig met verbeteren

Een belangrijk onderdeel van het werk van KAM zijn de audits. Hierbij wordt gecontroleerd of de organisatie voldoet aan verschillende kwaliteits- en veiligheidseisen. Dat gebeurt zowel intern als door externe partijen. Ook dit jaar zijn er alweer mooie resultaten behaald. Dat deze audits goed verlopen, is een resultaat van de inzet van alle collega's binnen de organisatie. "Een

auditor kijkt niet alleen naar procedures op papier," vertelt René. "Ze kijken ook naar hoe we in de praktijk werken. Daarom zijn goede resultaten altijd iets wat we samen bereiken." Daar mag de organisatie hartstikke trots op zijn. Ook dit jaar ontvingen we weer positieve beoordelingen en complimenten vanuit de audits.

## Veiligheid doe je samen

Naast kwaliteit speelt veiligheid een grote rol binnen het werk van KAM. De afdeling voert onder andere projectinspecties uit, stelt veiligheidsinstructies op, onderzoekt (bijna-)ongevallen en kijkt waar risico's kunnen worden verminderd. Maar veiligheid gaat volgens René niet alleen over regels en voorschriften. "De belangrijkste factor blijft het gedrag van mensen. Daarom besteden

we veel aandacht aan bewustwording. Uiteindelijk willen we dat iedereen veilig naar het werk komt én veilig weer naar huis gaat." Dat veiligheidsbewustzijn groeit gelukkig steeds verder binnen de organisatie. Collega's spreken elkaar vaker aan, melden situaties die beter kunnen en denken actief mee over verbeteringen. Volgens René lijken dat misschien kleine stappen, maar die maken op de lange termijn wel het verschil.

## Ook aandacht voor milieu

Naast kwaliteit en veiligheid speelt ook duurzaamheid een steeds grotere rol binnen de organisatie. Daarom houdt KAM zich ook bezig met milieu-vraagstukken. Denk bijvoorbeeld aan het verminderen van afvalstromen, het maken van bewuste

keuzes in materialen en het terugdringen van het gebruik van gevaarlijke stoffen waar dat mogelijk is. "Ook daarin proberen we steeds meer verbeteringen door te voeren," zegt René. "Als je dat consequent doet, levert dat op de lange termijn veel op." Net als bij veiligheid geldt ook hier dat succes afhankelijk is van samenwerking. Door bewust om te gaan met materialen en middelen kan iedereen een bijdrage leveren.

## Verbinding in de praktijk

Een bijzonder moment dit jaar was de eerste Veiligheidsdag van 2026. "We zagen veel betrokkenheid en enthousiasme" vertelt René. "Collega's deden actief mee en stonden open voor nieuwe inzichten. Daardoor hebben we samen weer mooie stappen kunnen zetten." De Veiligheidsdag liet zien dat veiligheid niet iets is van één afdeling, maar van iedereen binnen de organisatie. Door samen te leren, ervaringen te delen en elkaar te helpen, blijven we ons ontwikkelen.

Tijdens het gesprek met René werd steeds duidelijker waarom verbinding zo goed past bij het werk van KAM. De afdeling werkt namelijk samen met vrijwel iedere regio, afdeling en collega binnen Takkenkamp Groep. Soms gebeurt dat op de achtergrond, op andere momenten is het contact directer. "Verbinding ontstaat door samen op te trekken," zegt René. "Door naar elkaar te luisteren en samen naar oplossingen te zoeken."

## Trots op wat we samen bereiken

Als afsluiting vragen we René waar hij het meest trots op is. "Natuurlijk zijn we blij met de mooie auditresultaten die we hebben behaald. Maar waar we ook heel trots op zijn, is de groei die we zien in het veiligheidsbewustzijn van collega's." Die groei zie je terug op de werkvloer. In de gesprekken die collega's met elkaar voeren. In het melden van risico's. In het meedenken over verbeteringen en in de betrokkenheid die zichtbaar was tijdens de eerste Veiligheidsdag van dit jaar. Dat zijn de momenten waarop verbinding echt zichtbaar wordt. Want uiteindelijk bereiken we de mooiste resultaten niet alleen, maar samen.



## Afgeronde audits dit jaar:

- KOMO-audit (na-isolatie)
- INSULA-audit (na-isolatie)
- ERM-audit (historischvoeg- en metselwerk en betonrestauratie)

## Nog geplande audits dit jaar:

- KOMO-audit (gevel)
- SCL (Veiligheidsladder)
- ISO/VCA



## Save the date!

Op donderdag **17 september** organiseren we weer een nieuwe editie van de Veiligheidsdag. Zet het alvast in je agenda en zorg dat je erbij bent! Meer informatie volgt.

# LORENZO EN JEFFREY UIT REGIO NOORD

**Wie zijn jullie en hoelang werken jullie al bij Takkenkamp?**  
“Wij zijn Lorenzo en Jeffrey. Lorenzo woont in Dokkum en Jeffrey in Leeuwarden. Allebei werken we sinds november 2025 bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers. Daarvoor werkten we allebei zo’n vijf jaar op de bus bij een ander isolatiebedrijf.

**Wat doen jullie precies als team?**  
“Wij houden ons bezig met isolatie- en renovatiewerk, met name het leegmaken van spouwmuren en het aanbrengen van nieuwe spouwmuurisolatie. Op dit moment werken we aan een project met Aminotop+. Binnen Takkenkamp wordt nog niet zo lang met dit product gewerkt, maar wij hebben er al een aantal jaar ervaring mee. Het is mooi dat we die kennis kunnen inzetten.”

**Hoe is het om samen op de bus te werken?**  
“Samen op één bus werken maakt het werk niet alleen efficiënter, maar ook leuker. De samenwerking verloopt vlekkeloos; we zijn goed op elkaar ingespeeld. Je weet wat je aan elkaar hebt en laat elkaar nooit in de steek. Het is altijd ‘wij’. Dat gevoel hebben we trouwens niet alleen met elkaar, maar ook binnen Takkenkamp. Het teamgevoel is sterk en iedereen staat voor elkaar klaar. Die sfeer merk je meteen, ook al werk je hier nog niet zo lang.”

**Wat maakt jullie als duo zo sterk?**  
“Onze kracht zit vooral in vertrouwen, humor en samenwerking. We hebben vaak aan een half woord genoeg en vullen elkaar goed aan. Ook buiten het werk hebben we veel contact; we zien elkaar privé ook regelmatig. Toch vinden we het belangrijk om werk en privé te scheiden. Als we elkaar privé zien, praten we niet over werk. Die balans houdt het goed. Ook wordt er natuurlijk veel gelachen op de bus. Onze humor ligt op hetzelfde niveau.”

**Wat is het gekste dat jullie samen hebben meegemaakt?**  
“We hebben in al die jaren echt van alles meegemaakt. Gekke situaties, onverwachte dingen... maar dat hoort er allemaal bij in dit werk.” Eén ding is duidelijk: samen hebben ze al een hoop beleefd en ze zijn voorlopig nog niet uitgepraat.



# HARRY EN GUIDO UIT REGIO WEST

**Wie zijn jullie?**  
Wij zijn Harry Hoogland en Guido van der Gracht en wij werken samen als team binnen Regio West.



**Wat doen jullie voor werk en hoe ziet jullie samenwerking eruit?**  
Wij houden ons voornamelijk bezig met “klein zakelijk”. Dat betekent een brede mix van werkzaamheden: van kleinere klussen die in een halve dag afgerond kunnen worden tot af en toe een grotere opdracht die wat meer tijd en aandacht vraagt. De samenwerking tussen ons is daarin heel belangrijk. We stemmen alles goed met elkaar af en zorgen dat we altijd weten wat er speelt. Daardoor kunnen we flexibel schakelen en blijft het werk overzichtelijk, ook als het druk is.

**Wat maakt Regio West een leuk team om in te werken?**  
Het fijne aan Regio West is dat je dicht bij huis werkt en veel collega’s uit de regio kent. Dat maakt het persoonlijk en vertrouwd. Daarnaast kom je ook regelmatig bekende aannemers en relaties tegen uit de omgeving. Dat helpt vaak in ons voordeel en zorgt voor extra verbinding. Je spreekt namelijk ‘dezelfde taal’ als we het zo mogen omschrijven. Een bewoner, klant of opdrachtgever hoort al gauw genoeg waar je vandaan komt.

**Wat is volgens jullie de grootste kracht van jullie als team?**  
Onze grootste kracht is dat we elkaar supergoed aanvullen. We zijn allebei volledig op de hoogte van alle klussen die onder onze hoede vallen. Daardoor kunnen we elkaar altijd vervangen of ondersteunen. Als één van ons er niet is, kan de ander het werk gewoon door laten lopen en worden klanten altijd geholpen.

**Waarom is goede samenwerking belangrijk in jullie werk?**  
Goede samenwerking is essentieel, zeker gezien de hoeveelheid werk die soms voorbijkomt. Er zijn periodes geweest waarin we meer dan 60 klussen tegelijk in behandeling hadden, van klein tot groot. Al die klussen verdienen aandacht en moeten goed worden opgepakt. Dan is het cruciaal dat je op elkaar kunt vertrouwen, goed communiceert en dezelfde aanpak hanteert.

**Wat is de leukste herinnering die jullie samen hebben?**  
Onze opdruk-challenge van één maand is een herinnering die er nog steeds uitspringt. Die hebben we overigens allebei niet gehaald...

**Waar zijn jullie samen het meest trots op?**  
We zijn trots op de lopende klus aan de Butterlaan in Heiloo, waar we bezig zijn met renovatie en het op metselen van een volledig nieuwe buitenschil. Daarnaast zijn we natuurlijk trots op onze lieve collega Nienke Bronner.

**Wie komt altijd als eerste op kantoor?**  
Harry komt als eerste binnen om de stoel van Guido alvast even “voor te fluffen”, zodat hij zijn werkdag goed kan beginnen.

**Wat is het gekste of meest bijzondere dat jullie samen hebben meegemaakt op het werk?**  
Eigenlijk is dat een rode draad in ons werk: snoepen en snaaien. Er is altijd wel ergens een verborgen laatje of kastje te vinden met een zak snoep of koek. Dit levert niet alleen een goed gevulde buik op, maar ook een hoop gezelligheid!



Een foto samen hebben de heren niet maar ze vinden zichzelf erg lijken op Statler en Waldorf, twee figuren die voorkomen in de televisieserie De Muppetshow. Tijdens de voorstelling bevinden ze zich samen in de loge op het balkon, waar ze tijdens iedere aflevering regelmatig op een ironische manier de boel bekritisieren wat vergezeld gaat met een bulderende lach.



## EEN MONUMENT UIT 1744 BIOBASED VERDUURZAMEN MET STRO ELEKTRISCH TRANSPORT EN VAKMANSCHAP

Midden in de binnenstad van 's-Hertogenbosch ligt de Berewouthof. Een voormalige kazerne uit 1744, vol historie en karakter. Een gebouw dat al bijna driehonderd jaar onderdeel is van de stad en nu klaar wordt gemaakt voor de toekomst met biobased isolatiemateriaal: stro. De kazerne zal omgebouwd worden tot 23 appartementen die volledig worden gerenoveerd en verduurzaamd. Samen met Van de Klok werkt Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers hier aan een project waarin duurzaamheid in alles terugkomt. Zowel in het eindresultaat als in de manier waarop het project wordt uitgevoerd. Van biobased isoleren tot emissievrij transport: op de Berewouthof wordt verduurzaming zichtbaar in iedere stap van het proces.

### Facts:

- In opdracht van Van de Klok
- 12.000+ KG strovezels
- 905m² dakoppervlakte
- RC-waarde van 4,11
- Materiaaltransport volledig elektrisch

### Onze vakmensen:

- Timothy Haneveer
- Duncan Coenraad
- Suspater Tomaso
- Ryan Wormer



“Het is een uitdagend en bijzonder project. Vooral omdat er zoveel maatwerk bij komt kijken. Het is veel passen en meten met obstakels die van tevoren niet gepland waren. Het is bijzonder om te zien hoe onze vakmannen hier keer op keer weer iets van weten te maken.”

– Peter Muijs (Projectleider Takkenkamp, regio Zuid).

### Verduurzamen met stro

Omdat de Berewouthof een rijksmonument is, zijn de mogelijkheden om aan de buitenzijde te isoleren beperkt vertelt Tom van Suilen (Projectmanager Van de Klok). In samenwerking met BrabantWonen heeft Van de Klok gezocht naar duurzame oplossingen die passen binnen de monumentale randvoorwaarden. Biobased isolatiematerialen bieden daarbij een mooie kans.

Ook vanuit de monumentencommissie wordt het toepassen van biobased materialen in rijksmonumenten gestimuleerd. Ze dragen bij aan een lagere milieu-impact, slaan CO<sub>2</sub> op en passen goed binnen de gezamenlijke ambitie om duurzamer en circulair te bouwen. Bovendien wordt hiermee laten zien dat verduurzaming van monumentaal vastgoed mogelijk is zonder het karakter van het gebouw aan te tasten. Daarom is gekozen om het complete dak van dit bijzondere monument door Takkenkamp, regio Zuid, te laten isoleren met 12.000+ kg aan strovezels.

Eerst wordt een houten frame aangebracht tussen de historische spanten. Daarna wordt een folie gespannen, waarna de strovezels onder druk in de constructie worden geblazen. Zo ontstaat een volledig gevuld, biobased isolatiepakket van 20 centimeter dik met een RC-waarde van 4,11 over een totale dakoppervlakte van 905m².

Ondertussen blijft het project technisch uitdagend. Het enorme dakoppervlak bevindt zich op een zolder van ongeveer zes meter hoog, tussen tientallen historische houten spanten. Geen enkele hoek is recht. Geen gipsplaat wordt hetzelfde.

### Duurzaamheid stopt hier niet bij het materiaal

Wat dit project nog meer bijzonder maakt, is dat de verduurzaming niet ophoudt bij de keuze voor biobased isolatie. Ook de complete uitvoering is ingericht op het minimaliseren van uitstoot.

Dat begint al bij de logistiek. Door de ligging midden in de binnenstad van 's-Hertogenbosch en nabij een Natura2000-gebied wordt extra aandachtig gekeken naar de toevoer van de materialen. Daarom wordt het materiaaltransport volledig elektrisch uitgevoerd.

Zo draait ook de machine van Takkenkamp waarmee het stro in het dak geblazen wordt volledig elektrisch. Waar onze machines voorheen bestonden uit een dieselmotor, heeft onze Technische Dienst in Zelhem deze omgebouwd tot een elektrische variant. Een innovatieve stap die perfect aansluit bij de visie achter Takkenkamp én het project de Berewouthof: verduurzaming moet niet alleen zichtbaar zijn in wat je bouwt, maar ook in hoe je bouwt.

### Verbinding binnen de ketensamenwerking

Bij een project als de Berewouthof is specialistische kennis onmisbaar vertelt Tom van Suilen. “Door samen te werken met Takkenkamp kunnen we duurzame oplossingen toepassen die passen bij de technische en monumentale eisen van het gebouw”. Het verduurzamen van bestaand vastgoed vraagt om maatwerk, kennis van materialen en een zorgvuldige uitvoering. Door expertise te bundelen zorgen we ervoor dat duurzame ambities niet alleen op papier blijven staan, maar daadwerkelijk gerealiseerd kunnen worden in de praktijk.

Zo versterken we elkaar en komen we tot betere resultaten voor de opdrachtgever én de toekomstige bewoners. “Vanaf een vroeg stadium hebben we Takkenkamp betrokken om te kijken naar de beste oplossingen voor het gebouw. Die open samenwerking en het gezamenlijk zoeken naar oplossingen sluiten goed aan bij de manier waarop wij als Van de Klok graag werken met onze co-makers.”



MOOI PROJECT

# ACTUALITEITEN, NIEUWS EN UPDATES



**Unico Verduurzaming onderdeel van Takkenkamp Groep**  
Takkenkamp Groep heeft per 1 mei 2026 de bedrijfsactiviteiten van Unico Verduurzaming overgenomen. Unico Verduurzaming wordt onderdeel van Imto Vastgoed Verduurzamers. Meer over de achtergrond en het verhaal van drie jonge ondernemers achter Unico lees je op pagina 30.



**Axxent introduceert vernieuwde merkidentiteit**

Sinds februari 2025 maakt Axxent officieel deel uit van Takkenkamp Groep. Axxent is gespecialiseerd in kunststof kozijnen met isolatieglas. Om Axxent beter te laten aansluiten bij de uitstraling en positionering van Takkenkamp Groep, is een vernieuwde merkidentiteit gelanceerd. Een belangrijk onderdeel daarvan is het volledig vernieuwde logo. Het logo is uitgebreid met een beeldmerk: meerdere blauwe lijnen vormen samen de letter A, geplaatst in een strak vierkant. Dit verwijst subtiel naar kozijnen én naar de brede dienstverlening van Axxent.



Bekijk de video

**Takkenkamp lanceert nieuwe campagne: 'Jouw woning beter van buiten, voelbaar van binnen'**

Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers is gestart met een nieuwe campagne. Daarmee willen we nieuwe leads genereren voor onze particuliere afdeling én de regionale naamsbekendheid van Takkenkamp verder vergroten. In de campagne presenteren we Takkenkamp als specialistisch partner voor de buitenschil, met de slogan: 'Jouw woning beter van buiten, voelbaar van binnen.' Tijdens de actieperiode ontvangen consumenten tijdelijk tot €500 korting op isolatie, gevelonderhoud en kunststof kozijnen via Axxent.

We brengen ons verhaal onder de aandacht via verschillende online en offline middelen. En houd de radio in de gaten, want ook daar hoor je ons aan het einde van het jaar voorbijkomen.



**De nieuwe digitale AI-assistent van Takkenkamp**

Digitale ontwikkelingen gaan razendsnel, maar de 'ouderwetse' telefoon gebruiken we nog altijd veel. Hoe combineren we die vertrouwde telefonie met de nieuwe mogelijkheden van AI? Daarom zijn we gestart met de implementatie van een digitale assistent. Deze digitale assistent vervangt het klassieke keuzemenu, waarbij bellers via nummerkeuzes worden doorverbonden met een regio of afdeling. Na de zomerperiode vangt de digitale assistent binnenkomende telefoontjes via het centrale telefoonnummer op en verbindt AI de beller door met de juiste afdeling.



**Collega's zetten hun beste beentje voor tijdens de DoeDoeRunRun**

Op 22 maart 2026 kwamen onze collega's in beweging tijdens de DoeDoeRunRun. Zij renden van Doesburg naar Doetinchem, langs de prachtige Oude IJssel. Samen met bijna 600 deelnemers zetten zij zich in voor het Oude IJssel Huis: een ontmoetingsplek voor mensen die leven met of na kanker. De run leverde een indrukwekkend bedrag op van maar liefst €45.000. Mooi dat we hier als team ons steentje aan hebben mogen bijdragen.



**Biobased timmert aan de weg: eerste woning voorzien van miscanthus**  
We blijven continu zoeken naar slimme en duurzame manieren om woningen comfortabeler en energiezuiniger te maken. We geloven in biobased en zien dat in alle regio's steeds meer vraag ontstaat en projecten worden gerealiseerd. Recent bereikten we daarin een bijzondere mijlpaal: miscanthus is toegepast als isolatiemateriaal in het dak van een woning. Meer over dit project lees je op pagina 10.





# DE ALLERBESTE VAKANTIETIPS VAN JOUW COLLEGA'S

Tip van Demi Klein Nulent

Op naar Oostenrijk met de auto! Dan op de bonnefooi van hotel naar hotel. Zo is het elke keer weer een verrassing waar je terechtkomt. En natuurlijk de wandelschoenen aan om heerlijk te wandelen in de bergen en te genieten van het mooie uitzicht!

Tip van Peter uit Zuid

**Feesten, bier drinken, uitslapen en de volgende dag weer hetzelfde! !**

**Gezelligheid met vrienden en familie.**

**Lekker van de zon genieten lekker op vakantie gaan.**

Tip van Danny Bakker

**Leuke dingen doen met je gezin.**

**Een dag zonder normale regels, dat is vooral met een vriendengroep leuk.**



**Lekker drankje en versnapering in de zon.**

Tip van Maarten van der Moolen

In Spanje genieten van de cultuur, de Spaanse mentaliteit, levenswijze, het klimaat, de tapas, de mooie steden en schilderachtige dorpjes.

Tip van Jan Willem Beltman

3 weken onderdompelen in het Italiaanse leven: espresso's, ijsjes, pizza's en slenteren door oude stadjes.



Tip van Claudia Turksma

Op vakantie is het enige moment dat ik de rust vind om een boek uit te lezen. Daarnaast lekker actief zijn (wandelen, hardlopen, mountainbiken, zwemmen) om de vakantie kilo's van al het lekkere eten te voorkomen :)

Tip van Barend-Paul Groeneveld

Na een heerlijke vakantie in Denemarken vorig jaar trekken we ook dit jaar weer die kant op. Lekker uitwaaien aan de zee, genieten van de rust en natuurlijk van het strand. Onze drie zoons kunnen hun geluk niet op met al dat zand om in te spelen en te bouwen. Voor ons de perfecte plek om samen mooie herinneringen te maken!



REBUS

Tip van Mark Sweebroek

Rusten in de tuin.  
Met je collega's bellen.  
En wandelen met het gezin.



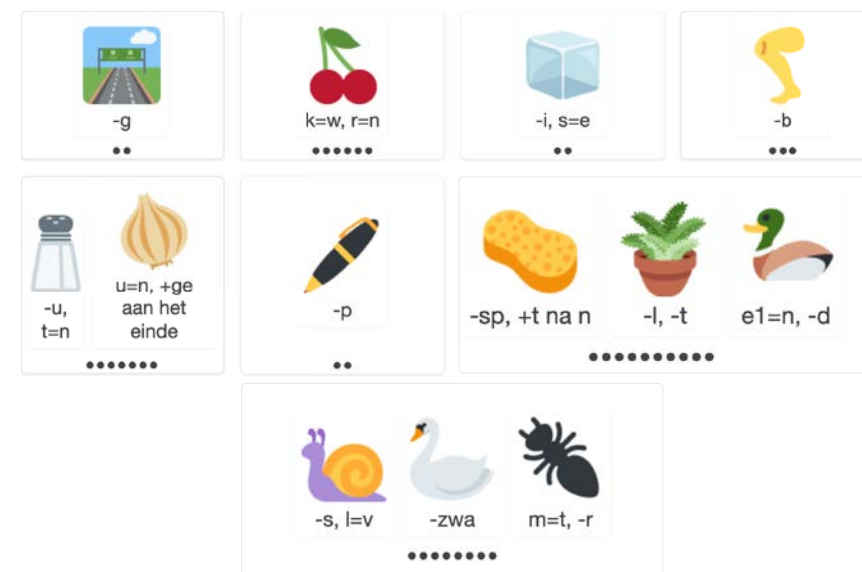
MEDEWERKERS  
VERTELLEN

Tips van Bart van Kranenburg

**Ontspannen en bijtanken:**  
In de bouwvak met het gezin 2,5 week met de caravan naar de camping in Spanje of Frankrijk.

**Actief/avontuurlijk:**  
In de meivakantie met het gezin naar een 'verrassende' bestemming voor een zelf in elkaar geknutselde rondreis met een huurauto.

**Sportief/bourgondisch:**  
Op wintersport met het gezin en met een groepje mannen in Oostenrijk.





Emanuel →

← Joaquim

## HOOG BOVEN ZOETERMEER: WERKEN AAN DE WATERTOREN

Wie over de A12 langs Zoetermeer rijdt, kan er bijna niet omheen: de monumentale watertoren in de wijk Rokkeveen. Al generaties lang is het bouwwerk een herkenningspunt voor inwoners van de stad en de omliggende regio. Zelfs in miniatuurvorm heeft de toren een plek gekregen in Madurodam. Nu krijgt deze bijzondere blikvanger opnieuw aandacht en dat is al van verre te zien. De toren staat volledig ingepakt in de steigers met een opvallend geel doek. Achter die doeken zijn onze collega's van Imto Vastgoed Verduurzamers dagelijks bezig met een uitdagend restauratieproject.

### Facts:

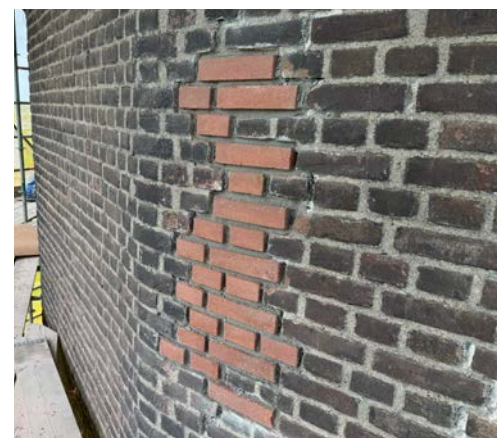
- Looptijd van het project: 16 weken
- In opdracht van Tempel Bouw
- Hoogte van de toren: 48,65 meter
- Totaal oppervlakte: 3000m²
- Gebouwd in 1928

### Werkzaamheden Imto:

- Voegen vervangen
- Metselwerk
- Scheurherstel
- Reinigen
- Hydrofoberen

### Onze vakmensen:

- Joaquim Sanches da Veiga Furtado
- Emanuel dos Santos Lima



### Watertoren De Tien Gemeenten

De watertoren, officieel bekend als Watertoren De Tien Gemeenten, werd gebouwd in 1928 aan de Derde Stationsstraat in Zoetermeer. Met een hoogte van 48,65 meter en een waterreservoir van vijfhonderd kubieke meter speelde de toren jarenlang een belangrijke rol in de drinkwatervoorziening van tien omliggende gemeenten. Tot begin jaren negentig bleef de toren in gebruik. Nu krijgt de watertoren een nieuwe bestemming. De toren zal gaan dienen als B&B met evenement- en vergaderzalen.

In opdracht van Tempel Bouw werken onze vakmannen dagelijks op grote hoogte aan uiteenlopende werkzaamheden voor dit project. Dit vraagt om vakmanschap, precisie én samenwerking. Want werken aan een monumentaal gebouw van bijna vijftig meter hoog doe je niet alleen, dat vraagt om verbinding met elkaar. Bij een omvangrijk project als dit is een stevige gevelaanpak onmisbaar. Imto pakt precies die onderdelen op waarin het team uitblinkt. Voegen worden vervangen, er vindt scheurherstel plaats, delen van het metselwerk worden hersteld en de gevel wordt gereinigd en gehydrofobeert.

Voor collega's Joaquim Sanches da Veiga Furtado en Emanuel dos Santos Lima is geen werkdag hetzelfde. De hoogte, het weer en de staat van het monument zorgen dagelijks voor nieuwe uitdagingen. Maar juist dat maakt het werk mooi.

Samen oplossingen bedenken, elkaar helpen en trots kunnen zijn op zichtbaar resultaat geeft energie. Van de projectleiding tot de planning en de vakmannen op locatie: iedereen speelt een rol in het grotere geheel. Terwijl voorbijgangers omhoogkijken naar de ingepakte toren, weten onze collega's precies hoeveel vakmanschap daarachter schuilgaat.

### Trots op een bijzonder project

Wanneer straks de steigers verdwijnen en het gele doek wordt weggehaald, blijft er meer achter dan een opgeknapte toren. Een monument dat weer jaren mee kan, een herkenningspunt voor Zoetermeer én een project waar onze collega's trots op mogen zijn.



# JONG, AMBITIEUS EN SINDS MEI 2026 ONDERDEEL VAN IMTO VASTGOED VERDUURZAMERS

Sinds 1 mei 2026 horen Roel Beghtel, Fenno Depres en Chris Schouten er officieel bij. Met hun bedrijf Unico Verduurzaming zijn ze onderdeel geworden van Takkenkamp Groep, binnen Imto Vastgoed Verduurzamers. Daarmee versterken ze niet alleen de isolatiekracht van Imto in de regio Zuid-West, maar brengen ze ook een flinke dosis Zeeuwse ondernemersenergie mee. Wie zijn deze drie mannen achter Unico en hoe kijken ze naar hun nieuwe plek binnen Takkenkamp Groep en Imto?

In het Zeeuwse land begon het ondernemersverhaal van Unico Verduurzaming. Niet in een vergaderzaal of vanuit een uitgewerkt businessplan, maar gewoon zoals dat soms gaat: via vriendschap, ambitie en een toevallige ontmoeting op een verjaardagsfeestje. Daar ontstond het eerste idee rondom isolatie bij Fenno en Roel. Ze zochten er nog iemand bij met inhoudelijke isolatiekennis: Chris. Het maakte het team compleet. Drie jonge ondernemers, opgegroeid als vrienden, met één gezamenlijke overtuiging: dit kunnen wij goed. Misschien zelfs beter dan de rest.

Sinds 2023 timmert Unico Verduurzaming aan de weg. Vanuit Zeeland richten de mannen zich op isolatie van woningen: dak, spouw en bodem. Het verzorgingsgebied is provincie Zeeland en ze kennen alle subsidieregels in die regio als hun broekzak. Hun ambitie steken ze niet onder stoelen of banken. "We willen de beste en grootste zijn", klinkt het met een glimlach.

De eerste verbinding met Takkenkamp Groep ontstond al in 2024 via regio Zuid. In de zoektocht naar werk en opdrachtgevers kwamen Roel en Chris in contact met Edwin Verspui. Aan tafel zaten, zoals ze zelf zeggen, "twee fanatiekelingen vol enthousiasme". Edwin zag de energie, gaf hen een kans met een eerste testwoning en vanaf dat moment ging het snel. Uiteindelijk groeide die samenwerking uit tot zes ploegen die voor Takkenkamp aan de slag waren. De mannen van Unico zijn Edwin er nog steeds dankbaar voor.

Dat Unico nu onderdeel is van Takkenkamp Groep en Imto voelt voor de mannen als een mooie, maar ook grote stap. Hun rol is helder: de kracht van Unico in Zeeland verder uitbouwen en hun isolatiekennis en capaciteit inzetten voor Imto Vastgoed Verduurzamers. Doordat ze onderdeel zijn van Takkenkamp Groep hebben ze meer kennis, ervaring en slagkracht. Ze hopen daarin vooral te profiteren van verbreding: een groter werkgebied, meer interne expertise en collega's die kunnen helpen bij vraagstukken waar zij eerder zelf mee moesten puzzelen. "Je komt terecht in een organisatie die al jarenlang bewijst hoe je dit werk goed organiseert. Daar kunnen wij veel van leren."

Tegelijk is de overgang wennen. Waar ze voorheen hun eigen onderneming draaiden, zoeken ze nu hun weg binnen een groter geheel. Nieuwe systemen, nieuwe laptops, nieuwe processen en vooral veel nieuwe gezichten: er komt veel op hen af. De uitdaging zit volgens de mannen niet in twijfel, maar in het vinden van de juiste verbinding. Wie moet je waarvoor hebben? Hoe zorg je dat de communicatie snel blijft lopen? En hoe behoud je de energie en ondernemerssnelheid die Unico groot heeft gemaakt?

Juist daarin raakt hun verhaal aan het thema van deze Trots: verbinding. Voor Roel, Fenno en Chris betekent onderdeel worden van Takkenkamp Groep en Imto niet dat ze hun eigenheid verliezen. Integendeel. Ze willen blijven doen waar ze goed in zijn, maar dan met de steun van een grotere groep om zich heen. Hun droom is helder: samen met Imto regionaal de grootste en beste worden in verduurzaming en isolatie. Als hecht team, met ruimte om te groeien, te leren en te innoveren.

Aan alle collega's binnen Takkenkamp Groep geven ze graag één boodschap mee: bedankt voor het warme welkom. "De postcodes zijn maar nummers. We zijn maar één telefoontje verwijderd en laten we met elkaar in contact blijven. Of, zoals de mannen uit Zeeland het zelf zouden zeggen: werk hard, zet 'm op."

 Unico verduurzaming



SAMENWERKEN

# KIJK MEE ACHTER DE SCHERMEN

Binnen Takkenkamp Groep gebeuren er iedere dag veel verschillende dingen. Niet alleen op projecten, maar ook op werkplaatsen, trainingsruimtes, laboratoria en kantoren. Met deze video's geven collega's een kijkje in hun werk en delen zij hun kennis, ervaringen en verhalen. Zo blijven we ook **digitaal met elkaar verbonden** en leren we meer over wat er binnen de verschillende bedrijven en afdelingen gebeurt. Volg jij Takkenkamp al op de socials? Scan de QR codes voor veel kijkplezier!



COLLEGA'S  
VERTELLEN

In het Experience Center ontvangen we bezoekers en laten we zien wat verduurzaming mogelijk maakt. Sebastian neemt je mee en vertelt over verschillende isolatiematerialen.



Wat vertel je een woningeigenaar die schrikt van de energierekening? Remon deelt hoe isolatie kan bijdragen aan een energiezuinigere en comfortabelere woning.



Iedere collega heeft een eigen verhaal. Storm vertelt hoe hij begon als stagiair en inmiddels is doorgegroeid naar werkorganisator bij Van Milt.



Wat gebeurt er eigenlijk bij het Huis van de Toekomst? In deze video neemt Ronnie je mee voor een kijkje achter de schermen en zie je hoe collega's werken aan hun ontwikkeling en vakmanschap.



Veel collega's maken dagelijks gebruik van machines en materieel. Maar wie zorgt ervoor dat alles blijft draaien? Maak kennis met de technische dienst en hun werk achter de schermen.

Niet iedereen komt er dagelijks, maar in ons lab gebeurt veel. Bekijk hoe we hier werken aan onderzoek, testen en het verbeteren van onze producten en processen.



Volg ons online:



takkenkampgroep.nl

takkenkamp.com

axxentkozijnen.nl

vanmiltrestaurateurs.nl

imto.nl

koedooderbv.nl

prefabraamdorpels.nl

# KEN JE DEZE COLLEGA'S AL?



Michiel Wissink    Projectleider  
0,5 jaar bij Takkenkamp VV, regio Oost

**Hoi! Ik ben Michiel Wissink**, 56 jaar en 25 jaar geleden getrouwd met Esther. Samen hebben we 3 kinderen, een zoon van 24 en 2 dochters van 21 jaar. Ik ben opgegroeid in Zutphen en bijna 5 jaar geleden zijn we verhuisd naar Warnsveld waar we een heerlijk stekje hebben gevonden.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**  
Voor mij is het verduurzamen een nieuwe tak van sport dus veel zaken te leren en de diversiteit in de werkzaamheden.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**  
Nergens voor, het kan vast wel wachten tot de volgende ochtend. 😊

**Favoriete vakantiebestemming?**  
Ik ga voor Griekenland.

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**  
Om ooit nog een keer Tibet en Nepal te mogen bezoeken.



Peter Solen    Med. Commerciële Binnendienst  
6 jaar bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers

**Ik ben Peter Solen**, 46 jaar oud en woon in Deventer. Inmiddels ben ik bijna 17 jaar gelukkig getrouwd met Hedi en samen hebben wij 2 kids, Finn van 14 jaar en Liv van 10 jaar. Ik kijk veel verschillende sporten op tv en daarnaast voetbal ik zelf nog in de kelder 5e klasse bij VV Activia. Ook ben ik een trouwe supporter van Go Ahead Eagles! Verder geniet ik van terrasjes, vakanties en weekendjes weg waaronder elk jaar een tripje naar een etappe van de tour de france.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**  
De samenwerking en plezier met collega's en het klantcontact vind ik het leukste aan mijn werk. Ook de werk-prive balans met de hoeveelheid vrije dagen heeft Takkenkamp goed voor elkaar.

**Favoriete vakantiebestemming?**  
Voor nu de Dominicaanse Republiek maar het blijft mijn droom om mooie verre reizen in de toekomst te gaan maken.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**  
Voor een voetbalwedstrijd in het buitenland en/of vakantie naar de Amalfikust.

**Ik ben Ouedraogo Ousmane**, geboren in Afrika en ik woon nu in Apeldoorn samen met mijn vrouw en mijn zoontje en pasgeboren dochtertje. Mijn hobby's zijn sporten, wandelen en naar een escape room gaan.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**  
Het leukste aan mijn werk vind ik het werken aan gevels. Denk hierbij aan het plaatsen van vleermuiskasten, metselwerk en gevelreparatie.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**  
Als iemand mijn hulp nodig heeft mag diegene mij altijd wakker maken.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd bijblijven?**  
Mooie grote projecten zoals bijvoorbeeld die van Hemink waar ik nu aan de slag ben.

**Favoriete vakantiebestemming?**  
Dat is natuurlijk Afrika!

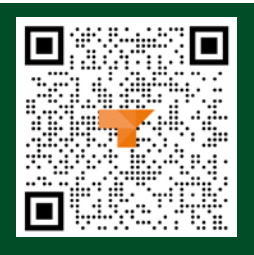


Ouedraogo ousmane    Isoleerder  
3 jaar bij Takkenkamp VV, regio Midden

## VAN STAGIAIR NAAR WERKORGANISATOR

# STORM VOELT ZICH HELEMAAL THUIS BIJ VAN MILT RESTAURATEURS

Met een grote interesse in restauratie en monumentale projecten wist hij al snel dat hij hier op zijn plek zat. Tijdens zijn stage kreeg hij de kans om mee te werken aan bijzondere projecten, verantwoordelijkheid te nemen én zichzelf verder te ontwikkelen. Inmiddels is Storm doorgegroeid tot werkorganisator en houdt hij zich dagelijks bezig met werkvoorbereiding en projectbegeleiding.



Bekijk de video van Storm

**Welke opleiding deed je?** "Ik heb de opleiding Middenkader-functionaris Bouw (bouwkunde) op mbo-niveau 4 gevolgd. Dit is een brede opleiding waarin zowel theorie als praktijk centraal staan. Tijdens de opleiding loop je meerdere stages, waardoor je veel ervaring opdoet binnen verschillende onderdelen van de bouwsector. Voor mij was al snel duidelijk dat ik graag de praktijk in wilde. Ik vind het mooi om projecten van dichtbij mee te maken en echt te zien hoe iets wordt opgebouwd of gerestaureerd."

**Wat hield jouw stage in?** "Tijdens mijn stage hield ik mij voornamelijk bezig met werkvoorbereiding. Ik ondersteunde collega's bij calculaties, plannings en tekeningen. Daarnaast was dit ook mijn afstudeerstage, waardoor ik praktijkprojecten kon gebruiken voor mijn examenopdrachten. Een voorbeeld hiervan is het project van de Lekpoortbrug in Culemborg. Wat ik erg leuk vond, was dat ik niet alleen op kantoor bezig was, maar ook regelmatig mee mocht naar deze projectlocaties. Daardoor kreeg ik een goed beeld van hoe projecten van begin tot eind verlopen en hoe belangrijk een goede voorbereiding is binnen de restauratie."

"Mijn stage heb ik als zeer positief ervaren. Vanaf dag één werd ik goed begeleid en open ontvangen binnen het team. Ik kreeg al snel verantwoordelijkheden en mocht meewerken aan verschillende projecten. Daardoor voelde ik me echt onderdeel van het bedrijf. Wat ik vooral waardeerde, is dat collega's je de ruimte geven om te leren. Je mag vragen stellen, meekijken en zelf steeds meer oppakken. Daardoor heb ik in korte tijd ontzettend veel geleerd."

**Kun je wat meer vertellen over jouw rol binnen het project van de Lekpoortbrug?** "Tijdens het project van de Lekpoortbrug was ik vooral betrokken bij de beginfase van het project. Ik voerde verschillende werkvoorbereidende taken uit en kreeg de kans om mee te gaan naar bouwteamvergaderingen bij de gemeente. Daar mocht ik actief meedenken over oplossingen en plannen. Inmiddels ben ik verder gegroeid binnen het bedrijf en werk ik nu als werkorganisator. Daarbij houd ik mij bezig met werkvoorbereiding én deels met projectleiding op locatie. Het mooie is dat ik nu ook werk aan het project van de Lekpoortbrug. Dat maakt het extra bijzonder, omdat ik hier ooit als stagiair aan begon en nu meer verantwoordelijkheid draag binnen hetzelfde project. Ik ben er trots op dat ik deze stap heb mogen maken." [▶ Meer weten over het project van de Lekpoortbrug? Je leest het op de volgende pagina.](#)

**Wat kun je vertellen over de sfeer binnen Van Milt?** "De sfeer is heel prettig en gezellig. Collega's zijn vriendelijk en altijd bereid om te helpen of uitleg te geven. Je merkt dat iedereen betrokken is bij elkaar en graag kennis deelt. Ik leer nog iedere dag veel van de ervaring van collega's. Naast het werk is er ook veel gezelligheid op kantoor. In de pauzes wordt er regelmatig samen getafeltenist en is er altijd ruimte voor een grapje of een goed gesprek. Dat zorgt ervoor dat je je snel thuis voelt binnen het team."

**Wat zal je altijd bijblijven als je terugdenkt aan je stageperiode?** "Wat mij vooral bijblijft zijn de gave projectbezoeken. Zo heb ik tijdens mijn stage onder andere ons project bij het Vredespaleis mogen bezoeken. Dat was erg indrukwekkend. Die combinatie van historie, techniek en vakmanschap heeft mijn interesse in restauratie enorm versterkt. Het is mooi om mee te mogen werken aan projecten die zoveel betekenis hebben."





Ilja →

#### Facts:

- Oudste muurwerk uit 14e eeuw
- Archeologisch onderzoek door BAAC
- In opdracht van Gemeente Culemborg

#### Onze vakmensen:

- Rene Beenen
- Lex van den Dungen
- Ilja van Raaij
- Kjeld van Raaij

## DE LEKPOORTBRUG: VAN MILT VERBINDT CULEMBORG

Culemborg heeft een rijke geschiedenis die nog altijd zichtbaar is in de binnenstad. Een van de bekendste historische plekken is de Lekpoort. De brug bij deze stadspoort, de Lekpoortbrug, maakt al eeuwenlang deel uit van het stadsbeeld en verbindt de binnenstad met de buitenwijk. Sinds begin dit jaar krijgt dit bijzondere stukje erfgoed een nieuw leven. De historische Lekpoortbrug wordt stap voor stap hersteld, zodat deze weer de uitstraling krijgt die zij vroeger had. Voor Van Milt Restaurateurs is daar een belangrijke rol bij weggelegd.

#### Herstel van de eeuwenoude brug

“De voorkant van de Lekpoortbrug is in de loop van de tijd verzakt en vervormd. Door invloeden vanuit de bodem, verkeer en verouderde verankeringen is schade ontstaan aan het metselwerk. Ook is de constructie op sommige plekken minder sterk geworden. Om verdere schade te voorkomen, wordt daarom de brug grondig gerestaureerd.” vertelt Bjorn Plant (Projectleider bij Van Milt).

Daarbij wordt gekeken naar de techniek en veiligheid en naar het behoud van het historische karakter. De werkzaamheden aan de brug zijn inmiddels in volle gang. Na een uitgebreide voorbereidingsfase met onderzoeken en ontwerpen is de restauratie nu goed zichtbaar in de stad. “De frontmuur van de brug wordt volledig opnieuw opgemetseld met traditionele materialen en technieken die passen bij het oorspronkelijke metselwerk. Hierbij wordt ook het bestaande gewelf in ere hersteld. De oude keermuur ligt nu nog verstopt onder het straatwerk maar zal in de nieuwe situatie actief onderdeel gaan worden van de nieuwe brug. De muur wordt opgemetseld met een rollaag en zal worden voorzien van natuursteenblokken met balusters, gelijk aan de uitstraling van de frontmuur.”

Een belangrijk onderdeel van de restauratie is het versterken van de constructie. Hiervoor worden trekankers geplaatst tussen de brugmuur en een funderingsmuur onder de grond. Aan de buitenkant worden deze uitgevoerd als historische Y-vormige muurankers. Zo krijgt de brug extra stevigheid en blijft het historische uiterlijk behouden. Daarnaast worden de bestaande balusters zorgvuldig gerestaureerd. Daarna worden ze teruggeplaatst in natuurstenen blokken, zoals dat vroeger ook het geval was.

#### Bijzondere vondsten

Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met verschillende partijen. Zo verzorgt BAAC het archeologisch onderzoek van dit project. Tijdens de

graafwerkzaamheden wordt oud muurwerk nauwkeurig vastgelegd met foto's, tekeningen, hoogtematen en baksteenformaten. Hierdoor kunnen onderzoekers meer leren over de bouwgeschiedenis van de brug en de stad. Uit het onderzoek blijkt dat het oudste muurwerk waarschijnlijk deel uitmaakt van de middeleeuwse stadspoort uit de 14e eeuw. Andere sporen wijzen erop dat hier ooit een houten brug heeft gelegen. De stenen brug die later werd gebouwd, stamt uit de 17e en 18e eeuw.

#### “Stadspoorten en bruggen graaf je niet vaak op, het is dus een bijzondere (leuke) locatie”

-Sjaak Mooren (BAAC)

De opgravingen leveren niet alleen informatie op over de brug zelf, maar ook over het leven in vroegere tijden. “In de gracht zijn onder meer delen van drinkglazen, flessen en rookpijpen uit de 18e en 19e eeuw gevonden. Deze vondsten laten zien dat de omgeving van de Lekpoortbrug meer was dan alleen een doorgangsroute. Kennelijk was de Lekpoortbrug een favoriete hangplek van de Culemborgse kroegbezoekers.”



#### Samenwerking tussen verschillende partijen

De gemeente Culemborg speelt als opdrachtgever ook een belangrijke rol in dit project. Samen met bewoners, ondernemers en uitvoerende partijen zorgt de gemeente voor een goede afstemming van de werkzaamheden.

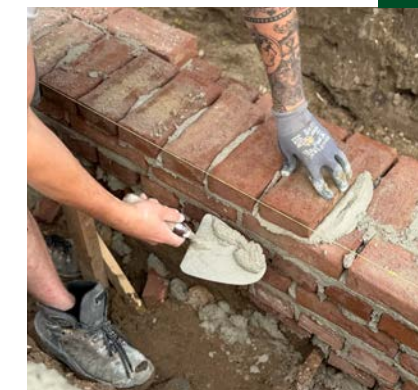
“Vanaf het begin is binnen het bouwteam intensief met Van Milt samengewerkt. Hierdoor konden keuzes over techniek, constructie en uiterlijk snel en zorgvuldig worden gemaakt.”

-Pieter den Besten (Gemeente Culemborg).

Volgens Den Besten is dit project uniek omdat het afwijkt van het regulier werk binnen de grond-, weg en waterbouwsector. Daarnaast zit er een belangrijk historisch aspect aan dit project: de verloren cultuurhistorische elementen weer zoveel mogelijk terugbrengen die in de loop der jaren zijn verdwenen. De combinatie met archeologie maakt het project nog leuker omdat je niet weet wat je aantreft. Dat kan ook een uitdaging worden als blijkt dat de vondsten en opgravingen meer tijd vergen dan verwacht. Vooralsnog valt dat volgens hem mee.

#### Een brug tussen verleden en toekomst

Na de restauratie is de Lekpoortbrug niet alleen weer een veilige en functionele verbinding, maar ook opnieuw een herkenbaar historisch monument. Zo blijft de brug dankzij onze vakmensen doen waar zij al eeuwenlang voor staat: het verbinden van mensen, plekken en verhalen uit verleden en heden.



# KEN JE DEZE COLLEGA'S AL?



Mike Muller    Isoleerder  
1 jaar bij Takkenkamp VV, regio West

**Ik ben Mike Muller**, 32 jaar oud en woonachtig in purmerend samen met mijn vriendin Rachel en dochter Néomi van 2,5. Mijn hobby's zijn voetballen, pokeren maar vooral ook veel doen met de kleine meid.

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Het leukste aan mijn werk vind ik de afwisseling van de projecten en de plekken waar je aan het werk bent.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd bijblijven?**

Dat is voor mij de overname van Koston naar Takkenkamp. Je komt in een nieuw bedrijf terecht, een nieuwe omgeving en je leert nieuwe mensen kennen.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Voor een goed stuk biefstuk mag je mij wel wakker maken.

**Favoriete vakantiebestemming?** Dat is Curaçao.

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Ik zou het gaaf vinden om een keer parachut te springen.

**Mijn naam is Gerrit Haringsma**. Ik ben 57 jaar oud en woonachtig in Wijckel. In mijn vrije tijd breng ik graag tijd door met familie en vrienden. Daarnaast volg ik met veel interesse de Formule 1, voetbal en ben ik regelmatig buiten te vinden in de tuin of op de fiets.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd bijblijven?**

Het succesvol afronden van een uitdagend project samen met het team zal mij altijd bijblijven. Dit gaf veel voldoening en onderstreepte wat we gezamenlijk kunnen bereiken.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Voor een goede snack of een spannende sportwedstrijd, met name de Formule 1.

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Ik zou een uitgebreide rondreis door Afrika willen maken en bijzondere bestemmingen ontdekken die ik nog niet eerder heb bezocht.



Gerrit Haringsma    Voeger  
1 jaar bij Takkenkamp VV, regio Noord

**Graag stel ik mijzelf even voor: ik ben Nico Edelbroek**, 66 jaar en woonachtig in Schiedam. Inmiddels ben ik alweer 42 jaar getrouwd en vader van 3 volwassenen dochters, 3 schoonzons en opa van 5 kleinkids. Ik ben groot Feyenoord-fan en bij Imto beter bekend als ome Cor. 😊

**Wat vind je het leukste aan je werk?**

Ik vind het leukste aan mijn werk dat het afwisselend werk is.

**Welk project of moment (tijdens je werk) zal je altijd bijblijven?**

De tankenbuurt in Capelle a/d IJssel.

**Waar kunnen we jou 's nachts voor wakker maken?**

Laat mij 's nachts maar lekker slapen. Om 5 uur opstaan is al vroeg genoeg.

**Favoriete vakantiebestemming?**

Voor mij is dat Spanje.

**Wat staat er bovenaan jouw bucketlist?**

Dat ik gezond oud mag worden.



Nico Edelbroek    Med. Materieel Dienst  
40 jaar bij Imto Vastgoed Verduurzamers

**KLEURPLAAT** Voor de kinderen op de achterbank. Of voor jezelf, als je zin hebt om te kleuren :)

# FIJNE VAKANTIE!



