

TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | oktober 2019

TESTWONING AIROFILL
VLOER OP ZAND

RIJKSMONUMENT
LEBUINUSKERK

MASTERS IN LEAN
TRAININGEN

KERNWAARDE
VEILIG EN GEZOND WERKEN

HOE BLIJF JIJ
VITAAL?



Voorwoord Vitaliteit	3
Enquete Medewerkers Tevreden- heids Onderzoek	4
Takkenkamp Nieuws De eerste Airofill testwoning	6
Mooi Project Rijksmonument Lebuinuskerk	8
Mooi Project Wisselwoningen Groningen	10
Mooi Project Restauratie De Hamtoren	12
Kernwaarde Uitgelicht 'Veilig en Gezond werken'	14
Meer weten over.. Bjarne Krooswijk Bartjan Witteveen	16
Takkenkamp Fonds	18
Trainingen Masters in LEAN	19

Colofon

Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt vier keer per jaar. De inhoud is met trots, veel plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

Redactieadres

Takkenkamp Groep BV
Handelsweg 1 | 7021 BZ Zelhem
T 0314 - 622 134
E info@takkenkampgroep.nl
W www.takkenkampgroep.nl



VITALITEIT

Een vitaal bedrijf met vitale medewerkers heeft de toekomst. Maar hoe word je vitaal en vooral, hoe blijf je het? In deze TROTS! staan deze vragen centraal.

Vitaliteit is met mensen en organisaties samenwerken aan een bepaald doel of een bepaalde functie. Volgens de managementboeken is vitaliteit dat wat een bedrijf of medewerker nodig heeft om de organisatie te laten leven. Het is vooruit bewegen, met positieve energie, gebruikmakend van eigen talenten en kwaliteiten.

Voor ons als Takkenkamp Groep is het van groot belang dat wij onze mensen duurzaam inzetbaar maken zodat ze in staat zijn om een blijvende bijdrage te leveren aan de strategische ambities van onze organisatie. Hiervoor organiseren we o.a. de jaarlijkse medische keuring. Dit jaar gaan we hieraan met 100 collega's meedoen! Het geeft ons inzicht waar we nog winst kunnen behalen als het gaat om het gezond houden van onze mensen voor nu en in de toekomst.

Ook stimuleren we jou om in je vrije tijd sportief bezig te zijn. Met een sportoutfit van Takkenkamp, die je tegen een hele kleine vergoeding twee keer per jaar kunt bestellen, ren of fiets je zo de deur uit! Ook Stoptober, de maand waarin Nederland iedereen stimuleert om te stoppen met roken, dragen we een warm hart toe.

Vitaal blijf je ook door goed opgeleid te blijven en plezier te hebben in je werk. Je thuis te voelen bij Takkenkamp. Het was een groot compliment dat we een 8 kregen vanuit onze medewerkers-tevredenheidsonderzoek (MTO) als allover cijfer.

Vitaal zijn betekent ook veerkrachtig en creatief omgaan met invloeden van buitenaf. De arbeidsmarkt, onze opdrachtgevers maar ook de politiek en wetgeving. Daarom hebben we altijd de ambitie innovatie te leveren in ons proces. Met twee prachtige uitvindingen op isolatiegebied geven we daaraan op dit moment heel concreet invulling. Lees verderop over de ontwikkelingen van Vloer op zand en Airofill.

Dat is wat wij eraan doen, wat kun jij doen? Gezond leven, werk doen dat je leuk vindt, passie hebben voor je vak en samen met ons het beste uit jezelf halen!

Ik wens je veel leesplezier met deze TROTS! en succes voor het laatste kwartaal van 2019!



“Het is vooruit
bewegen, met
positieve energie,
gebruikmakend
van eigen talenten
en kwaliteiten.”



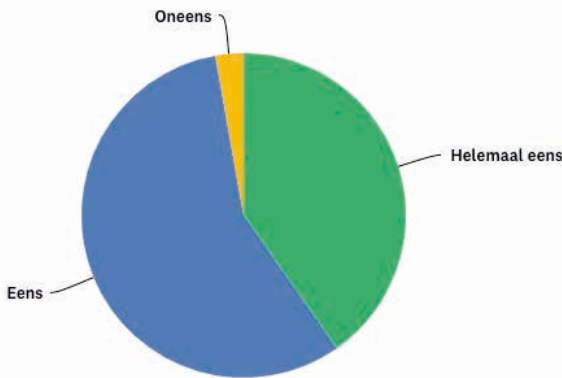
Rick Takkenkamp
Directeur

MTO

ONDERZOEK

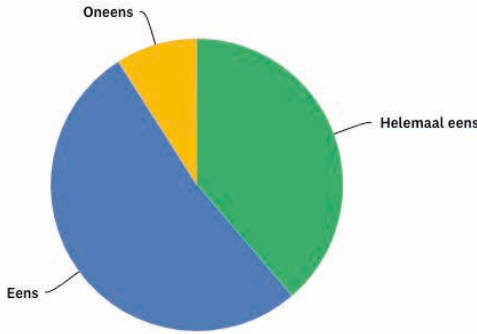
Afgelopen juni vond ons jaarlijkse medewerkers tevredenheids onderzoek (MTO) plaats. Een ieder jaar terugkerend onderdeel, omdat wij het belangrijk vinden om te luisteren naar onze medewerkers en daar daadwerkelijk wat mee te doen. Om zoveel mogelijk input te krijgen, maakten we een vragenlijst met vier thema's en een aantal open vragen. De thema's die uitgelicht werden zijn: passie, innovatie, verantwoord functioneren en communicatie. In totaal hebben **191 medewerkers** de vragenlijst ingevuld. Onderstaand kun je een aantal belangrijke resultaten lezen.

Ik krijg de ruimte om initiatief te nemen en dingen zelfstandig uit te voeren:



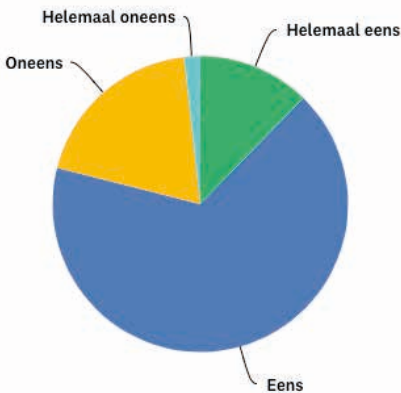
» "Dit is het afgelopen jaar sterk gegroeid. Het loopt parallel met de groei van de vestiging."

De communicatie tussen mij en mijn direct leidinggevende is goed:



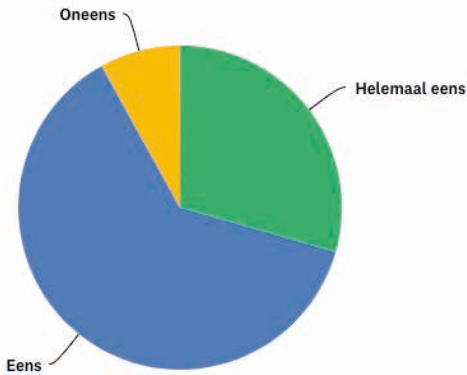
» "Er zou meer aandacht mogen zijn voor het vieren van successen en geven van complimenten."

Takkenkamp doet actief wat met mijn opmerkingen en nieuwe ideeën:



» "Soms door drukte wil het wel eens te snel gaan en daardoor wordt er wel eens wat over het hoofd gezien."

Ik word voldoende geïnformeerd en geïnstrueerd op het gebied van veilig werken:



» "Zeer goeie gesprekken over het dragen van de PBM's bij de toolbox."

Gemiddeld scoort Takkenkamp een 8, dat is heel mooi resultaat. Uiteraard is er ruimte voor verbetering en daar zullen we de aankomende tijd hard mee aan de slag gaan. Dank jullie wel voor het invullen!

8
Goeie score!

KERNWAARDE UITGELICHT



Vanuit Takkenkamp Groep zijn er 5 kernwaarden die we uitdragen. Deze keer lichten we uit: **Veilig en gezond werken**. In dit geval specifiek gezond werken, of zoals we dat in een breder begrip trekken, vitaliteit!

De definitie van **vitaliteit** is in het kort: energie om te leven, in dit geval te werken. Het gaat er dus om dat je de energie vindt en ook houdt om optimaal te werken. Energie is als het ware een brandstof waarop de motor blijft draaien. Deze haal je uit gezond leven, maar ook uit inspiratie, motivatie, levenslust en werkplezier! Het gaat dus om lichaam en geest. Wie niet vitaal is, voelt zich futloos, moe, lamlendig en soms zelfs depressief.

Daarom gaat 2020 het jaar van de **vitaliteit** worden binnen Takkenkamp Groep. Samen gaan we op zoek naar een gezonde inzet en verzorging van ons lichaam, maar ook: nog meer motivatie en plezier in het werk.

Als je naar je lichaam kijkt dan gaat het om voeding, bewegen en juiste inzet in het werk, met name als je lichamelijk werk verricht. Buk, reik en draag je op de juiste manier? En nee, je hoeft niet dagelijks een marathon te lopen en alleen maar salade te eten. Het gaat om een goede manier van leven waarbij je goed nadenkt en bewust keuzes maakt over roken, alcoholgebruik, je dagelijkse voeding en bijvoorbeeld de keuze tussen auto of fiets.

En wat doe je in het weekend. Maak je plezier in de juiste verhouding met de nodige rust? Luister je naar je lichaam? We stimuleren daarom Stoptober (de maand oktober stoppen met roken), promoten sport door je sportkleding te sponsoren en kijken we graag samen met je naar de individuele mogelijkheden om gezond in je lijf en een goede levensstijl te komen. Hiervoor is vaak veel te regelen via je zorgverzekering, maar kan een goed gesprek ook al heel verhelderend zijn.

Als het om werkplezier en motivatie gaat is het van belang goed met elkaar in gesprek te blijven. Wat vind je leuk en waar ben je goed in? Waar zou je je graag in willen ontwikkelen? Allemaal zaken waarover je met je leidinggevende over in gesprek kunt gaan. Ons bedrijf groeit in grootte maar ook in breedte van werkzaamheden. Groei met ons mee door je breder inzetbaar te maken! Dat zorgt voor een leukere baan, een bredere inzetbaarheid, daarvoor meer werkplezier en uiteindelijk **vitaliteit**!

Ik daag je dus uit: maak 2020 het jaar waarin je je beter, gelukkiger en gezonder gaat voelen. Wij helpen je daar graag bij! <

DE KERNWAARDEN

- Passie voor het vak
- Innovatie in het proces
- Samen met medewerkers klanten en partners
- Zorg voor het milieu en de omgeving
- Veilig en gezond werken



Cecile Takkenkamp
Manager Mens & Organisatie

E-mailadres
cecile@takkenkamp.com

"Hoofdzaak is dat we 's avonds weer gezond thuis komen en we duurzaam inzetbaar zijn en blijven."



KERNWAARDEN

RIJKSMONUMENT LEBUINUSKERK

In de oude hanzestad Deventer mogen wij namens de Protestantse Gemeente gevelherstel werkzaamheden verrichten aan de grote kerk. Met onze 45 meter hoge kraan kan er een goede inspectie worden gedaan van de noodzakelijke werkzaamheden. De middeleeuwse kap van de kerk werd bij een grootscheepse restauratie in het begin van de twintigste eeuw vervangen. De huidige steekkappen dateren uit die tijd. Ook zijn toen alle aanbousels zoals woningen aan de Grote Kerkhofzijde verwijderd.

Derk-Jan Toonk vertelt:

"Ondanks dat ik veel ervaring heb opgedaan met woningbouw, verbouw, renovatie en projectmatige bouw heb ik nog nooit te maken gehad met kerken. Voor mij dus een leuke uitdaging.

De kerk is wellicht bij iedereen die wel eens in Deventer is geweest bekend want het is een erg mooie kerk c.q. blikvanger. De kerk staat midden in het centrum tegenover het gemeentehuis.

Herstelwerkzaamheden

Voorafgaand aan de werkzaamheden zijn de gevels met de herstelwerkzaamheden geheel in kaart gebracht.

Bij elke travee* is er een tekening gemaakt met hierop aangegeven welke werkzaamheden er uitgevoerd moeten worden. (*Een travee is onder andere een deel van een gebouw, dat wordt bepaald door twee opvolgende steunpunten in de lengterichting van het gebouw).

Onderzoek

Tevens is er in het laboratorium van onze dochteronderneming Van Milt een mortelanalyse gemaakt. De uitgenomen boormonsters zijn hier onderzocht.

Voor aanvang uitvoering dienen we op locatie nog voegmonsters aan te brengen en deze ter goedkeuring voor te

"Aan de hand van
dit onderzoek is
een morteladvies
opgesteld met de
juiste hoeveelheid
toe te passen
zand en kalk."

leggen. Voor een goede bemonstering heb ik onze ervaren collega Leo Mullink gestrikt.

Globaal dienen de volgende werkzaamheden te worden uitgevoerd ter plaatse van de verschillende travee's:

- ▶ Inboeten tufsteen
- ▶ Afschalen tufsteen
- ▶ Voegwerk herstellen
- ▶ Herstelwerk natuurstenen afdekkers onder de glas in lood ramen
- ▶ Inboeten baksteen

Soorten tufsteen

Voor het inboeten hebben we nieuw tufsteen nodig. Hiervoor heb ik advies ingewonnen bij enkele leveranciers. Er zijn verschillende soorten tufsteen in

de handel. De toegepaste tufsteen bij de kerk is Romer tufsteen. Helaas is deze niet of nauwelijks meer leverbaar zodat we er een zo goed mogelijk alternatief bij moeten zoeken.

De maatvoering

Aan de gevel zijn verschillende maten steen verwerkt. De maatvoering van de stenen wordt dan ook pas na het uitboeten doorgegeven zodat de leverancier deze op maat kan zagen.

De werkzaamheden op locatie zullen worden uitgevoerd door Alex Hoetink. Alex heeft veel ervaring met deze werkzaamheden. Omdat de meeste werkzaamheden op een hoogte van ca. 10m moet worden uitgevoerd wordt er gebruik gemaakt van een hoogwerker.

Voor iedereen is dit een leuke klus!"<



Derk-Jan Toonk
Projectleider Gevelonderhoud

WISSELWONINGEN GRONINGEN



Voor het Jan Snel project worden 30 woningen gebouwd in Ten Boer, Groningen, voor mensen die vanwege **aardbevingsschade** hun eigen woning moeten verlaten. Het project bestaat uit 6 gelijkvloerse gezinswoningen en 24 gezinswoningen met kap.

Takkenkamp isolatie voorziet alle woningen van PU geïsoleerde gevelpanelen met geïntegreerde steenstrips. Na montage worden de panelen ingevoegd zodat het er uitziet als traditioneel metselwerk.

De woningen zijn ontwikkeld binnen het woningprogramma van Jan Snel en in opdracht van Centrum Veilig Wonen. Ze zijn bedoeld voor de opvang van mensen in dit aardbevingsgevoelige gebied, wiens eigen woning bevestigingsbestendig wordt gemaakt of wordt gesloopt en nieuw gebouwd. De woningen worden opgeleverd met ingerichte keuken, meubels en badkamer.

De productie van de bouwdelen gebeurt op de nabijgelegen productielocatie in Eemshaven. Daarna worden de onderdelen op de locatie geassembleerd. De woningen doen kwalitatief niet onder voor permanente bouw. **De afwerking is extreem hoog en het gevelbeeld is erg vernieuwend.** De woningen worden in principe voor 7,5 jaar afgenomen, maar zijn constructief conform permanente regelgeving gebouwd. Dat is een unicum in Nederland.

De woningen zijn goed demontabel en dus herbruikbaar en voorzien van moderne duurzame installaties, zoals infraroodpanelen en een zonneboiler. <

ONZE WERKZAAMHEDEN

- Geïsoleerde gevelpanelen met steenstrips plaatsen
- Invoegen panelen



VERDUURZAMING DE STRATEN EINDHOVEN



Voor Caspar de Haan en Woonvereniging 'thuis verduurzamen wij 115, bijna 100 jaar oude, woningen in Eindhoven. Dit doen we door spouwvervuiling te verwijderen, bodemisolatie en spouwmuurisolatie toe te passen met **Airofill EPS parels**. Ook stoomreiniging, scheurherstel, voegreparatie en het bijkleuren van stenen onder de plint behoren bij dit mooie project. <



WIST JE DAT...

Onze klanten ons beoordelen met een **8.7?** Daar zijn we natuurlijk ontzettend **TROTS** op!



RESTAURATIE DE HAMTOREN



De Hamtoren is het restant van kasteel Den Ham in het Utrechtse Vleuten. De toren ligt ten noorden van de spoorlijn Utrecht - Rotterdam aan een oude weg naar Harmelen. Het voor het eerst in een oorkonde uit 1325 vermelde kasteel is in eerste instantie als woontoren gebouwd. Vermoed wordt dat het rond 1260 is gebouwd waarbij strategisch voor een inham van de oude Rijnloop werd gekozen omdat het daarmee beter verdedigbaar werd. Met de toren kon de eigenaar macht uitoefenen op de omgeving.

Meermaals werd Den Ham inzet van strijd. In 1481 werd het gedeeltelijk verwoest, daarna werd het uitgebreid met onder meer een tweede toren. In 1536 erkende de Staten van Utrecht het als ridderhofstad, de bewoners werden dan tot de Ridderschap toegelaten. In 1642 werd het poortgebouw dat toegang geeft tot Den Ham verbouwd. Door huwelijk in 1711 kwam het kasteel in bezit van de familie Hacfort waarin het tot 1811 zou blijven. Rond 1872 was het kasteel in vervallen toestand en

werd het, op de toren na, afgebroken. Zo'n 100 jaar later werd de toren geres- taureerd. Vandaag de dag is de toren privé-bezit en is slechts hoogst zelden te bezichtigen.

De omgrachte toren heeft anderhalve meter dikke bakstenen muren van zo'n 27 meter hoog. Bovenop is onder meer een omloop aangebracht en de totale hoogte bedraagt circa 35 meter. Binnenin telt het zes verdiepingen en een kelder waarbij middeleeuwse

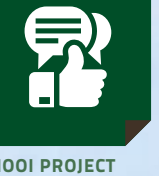
balklagen bewaard zijn gebleven.

Als afsluiter van de restauratie aan de buitengevels van de toren zijn we de afgelopen weken gestart met de reconstructie van 2 stuks gemakken aan de toren. Oorspronkelijk waren deze aanwezig maar zijn door de eeuwen heen verloren gegaan. Door een bouwhistoricus is er, aan de hand van oude gravures en tekeningen, uitvoerig onderzoek gedaan naar de originele staat van de kasteeltoren.<



Foto: Historische Vereniging Vleuten

GROOT ONDERHOUD ST. WALBURGISKERK ARNHEM



Een kerk met een bijzonder verhaal. De kerk werd gesticht door het Sint-Walburgiskapittel dat in 1315 Tiel had verlaten om zich in Arnhem te vestigen. De kerk werd in gebruik gesteld rond 1375. De kerk is gebouwd in een eenvoudige gotische stijl en heeft als een van de weinige gotische kerken in Nederland een tweetorenfront. Na het verbod op de uitoefening van de katholieke godsdienst werd de kerk onder meer gebruikt als gevangenis en wapenarsenaal.

In 1808 werd de kerk door Lodewijk Napoleon (eerste koning van Holland) teruggegeven aan de katholieken. Van 1851 tot 1854 werd de kerk gerestaureerd door architect Theo Molkenboer, die een priesterkoor toevoegde en de verdwenen gewel-

ven in hout en stucwerk reconstrueerde. De architect, die zich nauwelijks had verdiept in de bouwkundige principes van gotische constructies, nam bovendien de rampzalige beslissing om enkele vierkante pijlers te laten afkappen tot ronde pilaren, met als gevolg dat de constructie ernstig werd verzwakt en de noordelijke toren instortte.

Deze toren werd in 1855 herbouwd. Bij de Slag om Arnhem in september 1944 brandde de kerk geheel uit en was de kerk nagenoeg compleet verwoest. Na de oorlog werd de kerk herbouwd en uitgebreid. Paus Paulus VI verhief de kerk in 1964 tot basilica minor.

Op zondag 12 mei 2013 is de kerk onttrokken aan de eredienst. Het

gebouw wordt sindsdien niet meer gebruikt voor eucharistievieringen, huwelijksvieringen of uitvaarten. Ook de eretitel "basiliek" is hiermee niet meer van toepassing.

In 2018 werd de kerk gekocht door de particuliere investeerder Theo de Rijk, hij zal de kerk herbestemmen. Het is aan ons om dit gebouw aan de buitenzijde klaar te maken voor de toekomst. <



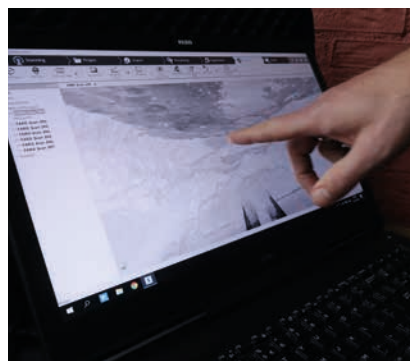
TAKKENKAMP NIEUWS



ONTWIKKELINGEN AIROFILL VLOER OP ZAND

De eerste echte woning is eind September voorzien van Airofill Innovative Floor Insulation. Onze collega's zijn hard aan het werk geweest in Veghel om daar bij de proefwoning isolatie van buitenaf onder de vloer te injecteren. Een nieuwe, unieke combinatie van nieuwe materialen en technieken.

De hoeveelheid te injecteren schuim bepalen we middels een 3D scan welke exact de inhoud bepaald van de sleuf die door de robot is vrijgemaakt van zand. De vloer kan op deze manier van buitenaf geïsoleerd worden zonder overlast voor bewoners. Een doorbraak in de verduurzaming van de bestaande woningvoorraad!



AANBOUW KANTOOR ZELHEM GESTART

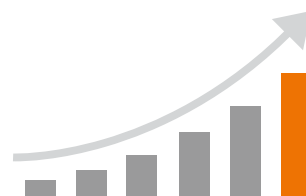
Op onze locatie in Zelhem zijn de werkzaamheden gestart voor de uitbreiding van het kantoor. Er worden 12 nieuwe werkplekken gerealiseerd! Ben je een keer in de buurt op een project, wil je gebruikmaken van een flexplek of heb je zin in een kop koffie? Dat kan, je bent van harte welkom!

Adres: Handelsweg 1, Zelhem



CIJFERS TOT NU TOE

Het jaar zit er al weer bijna op. We kunnen met trots zeggen dat we het goed gedaan hebben tot nu toe. Ten opzichte van 2018 hebben we een **omzetstijging behaald van 16%** en ook het bedrijfsresultaat ziet er veelbelovend uit. Het vierde kwartaal is een belangrijk kwartaal en de verwachtingen zijn goed!



iets moois om bij stil te staan!

NA 40 JAAR NEMEN WE AFSCHIED



Na 40 jaar bij Takkenkamp Isolatie gewerkt te hebben nemen we afscheid van onze Dave. We kijken terug op mooie jaren samen. Dank je wel voor de goeie tijd, je harde werken, je inzet, je vakmanschap en je positiviteit. Het ga je goed!



JUBILEUM!

Ricardo Kretschmer, Stefan Bourgondien en Allart Vos werken 12,5 jaar bij Takkenkamp. Dank jullie wel voor jullie tijd, inzet en harde werken. Op naar nog meer mooie projecten en veel jaren samen!



Stefan Bourgondien



Ricardo Kretschmer



Allart Vos



Laurens Schilderink gaat na 9 jaar werkzaam te zijn geweest bij Takkenkamp met pensioen. Geniet van je welverdiende rust Laurens!

PASPOORT

DEZE KEER

Bjarne Krooswijk
Takkenkamp Isolatie



WIST JE DAT...

Je een bonus kunt krijgen voor het aandragen van nieuwe collega's? Voor de voorwaarden kun je contact opnemen met Irma Klein Bleumink (HR adviseur).



NIEUWS

TAKKENKAMP fonds

Weet je het nog? Een paar maanden geleden introduceerden we het Takkenkamp Fonds; een mogelijkheid om namens jou vanuit Takkenkamp Groep iets doen voor iemand die wel wat steun kan gebruiken!

Want, we roepen het geregeld; als het ons goed gaat, mag een ander daarin meedelen!

Wie of wat zou jij graag willen laten ondersteunen?

Wellicht doe je dat al in je vrije tijd en op eigen kracht, maar wil je graag wat extra ondersteuning.

Het Takkenkamp fonds is bedoeld om lokale initiatieven en mensen te ondersteunen, aangedragen door jullie. De ene keer door financiële hulp, de andere keer door mankracht of materiaal te leveren.

Hoe gaat dit in zijn werk?

Jaarlijks reserveren we als groep een bedrag op een rekening enkel bedoelt voor maatschappelijke ondersteuning. Jij als medewerker van Takkenkamp Groep kan een aanvraag doen die voldoet aan de gestelde criteria.

Deze aanvragen worden elk kwartaal door de OR samen met Rick bekeken en in dit team wordt bepaald welk initiatief door ons ondersteund gaat worden. Deze lezen jullie natuurlijk terug in de Trots.

Om jullie op weg te helpen een aantal voorbeelden:

1. Help het buurthuis, bejaardenhuis of wijkcentrum met het opknappen van het gebouw waar geen budget is.
2. Help een familie uit de straat of van school met een verbouwing of het betalen van een sport voor de kinderen waar geen geld voor is.
3. Etc.

Waar moeten deze aanvragen aan voldoen? >

Selectiecriteria

- ▶ Lokaal (binnen Nederlandse grenzen)
- ▶ Direct (zichtbare) impact (geen via via goed doel maar direct naar de ontvanger)
- ▶ Concreet bestedingsdoel (bijv. een rolstoel, aanpassingen in huis, boodschappenpakket, enz), geen (cash) geld, we betalen de rekening of leveren de dienst of producten
- ▶ Maximum bedrag € 2.500,00 (incl btw)
- ▶ Minimaal bedrag € 250,00 (incl btw)
- ▶ Doel wordt aangedragen door een medewerker en schriftelijk gemotiveerd
- ▶ Een doel wordt altijd eenmalig ondersteund
- ▶ Ontvanger is bereid mee te werken aan (social) media uitingen n.a.v. de schenking

Uitsluitingscriteria

- ▶ Doelen zijn niet politiek en/of religieus
- ▶ Doelen betreffen niet rechtstreeks (het gezin of de familie van) een medewerker
- ▶ Geen grote organisatie zoals Unicef, Oxfam, enz. <

Waar kunnen wij als Groep een bijdrage leveren?
Laat het ons weten via info@takkenkampgroep.nl

MASTERS IN LEAN TRAININGEN



Lean brengt niet alleen voordelen voor jou mee, maar ook voor Takkenkamp. Voor medewerkers in de bouw zorgt Lean voor meer werkplezier. Doordat werkzaamheden in een keer goed uitgevoerd worden, hoeven er minder herstelwerkzaamheden worden uitgevoerd.

Daarnaast kunnen verwachtingen naar de klant toe ook echt waargemaakt worden. Door de verschillende belangen goed op elkaar af te stemmen, zorg je voor een hogere klanttevredenheid met uiteindelijk een beter resultaat voor iedereen. Tijdens de laatste werkdag zullen we de White belt met elkaar gaan halen en voor de overige belts kun je je aanmelden via info@takkenkamp.com. Een mooie gelegenheid om te groeien en jezelf te ontwikkelen volgens het LEAN principe!



Games
1 dag



Games:

White Belt:

Yellow Belt:

Green Belt:

Black Belt:



White Belt
1 dag



Yellow Belt
2 dagen



Green Belt
7 dagen



Black Belt
9 dagen



Deze hebben we met elkaar gedaan, vlak voor de zomervakantie.

In één dag oriënteren op Lean. Deze dag leert en beleeft de cursist de 'Ins & Outs' van de Lean verbeterfilosofie. Dit gaan we met zijn allen beleven tijdens de laatste werkdag van 2019.

In twee dagen de fundamentals van Lean leren en ervaren. Er wordt uitgebreid stilgestaan bij de Lean principes.

De Green Belt training (een vervolg op de Yellow Belt) is praktisch van insteek en voorzien van veel voorbeelden uit jullie branche. Elke trainingsdag 'beleven van Lean' door games en simulaties.

Deze Black Belt is opvolgend op de Green Belt. De cursist leert geavanceerde Lean technieken toepassen. Tevens verandert de rol in Lean projecten van projectlid naar projecttrekker.

Waarom vinden wij LEAN zo belangrijk bij Takkenkamp? Het antwoord is simpel; het tempo verandert. Het zal niemand ontgaan zijn dat er nieuwe technologieën zijn en nog gaan komen, andere verwachtingen van klanten en onverwachte concurrentie die de kop op steekt.

Alles gaat sneller en moet continu verbeterd worden en om op die ontwikkelingen te kunnen reageren is er verandering nodig in onze mindset; namelijk dat van LEAN en het continue verbeteren. Het is een manier van denken en handelen voor de hele organisatie en een cadeautje voor je eigen ontwikkeling!

Ben jij ook zo benieuwd naar wat het voor jou op kan leveren? Kijk op www.mastersinlean.nl voor meer informatie en meld je aan voor het vervolg via info@takkenkamp.com.



Irma Klein Bleumink
HR adviseur



www.takkenkampgroep.nl